



**MANIFESTAZIONE DI INTERESSE PER LA RIASSEGNAZIONE DEL PERSONALE DEI SERVIZI AMMINISTRATIVI
CENTRALIZZATI – AREA DEL COMPARTO. DGR N. X/5114 DEL 29.04.2016 – FASE 2**

La presente Amministrazione, con riferimento alla DGR n. X/5114 del 29/04/2016 "Linee guida per le Agenzie di Tutela della Salute (ATS) e le Aziende Socio-Sanitarie Territoriali(ASST) in materia di personale dei servizi amministrativi centralizzati – area del Comparto" e successive circolari applicative, bandisce i posti sotto riportati, per ciascuna area funzionale, rimasti scoperti a seguito dell'espletamento della FASE 1 di cui alle citate linee guida.

I posti vengono banditi per le aree sotto individuate, secondo i contingenti previsti.

SCADENZA: Ore 12,00 del 23/11/2016

Requisiti generali di ammissione:

Possono presentare domanda i lavoratori, in servizio a tempo indeterminato del ruolo Professionale, Tecnico ed Amministrativo presso le Agenzie/Aziende sanitarie di Regione Lombardia individuate come "aziende cedenti" nelle tabelle accluse alla nota regionale G1.2016.0025702 del 29.07.2016 (trattasi di tutte le ATS e delle seguenti ASST: ASST Lariana, ASST Bergamo Ovest, ASST Nord Milano, ASST della Valle Olona), inquadrati nei predetti ruoli, indipendentemente dalla categoria di appartenenza.

Posti disponibili:

I posti disponibili, per cui è possibile fare domanda, sono i seguenti:

Segreteria e staff direzionale	2	amministrativo	Vimercate
Segreteria e staff direzionale	1	amministrativo	Giussano
Logistica (autista)	1	tecnico	Carate
Approvvigionamenti	1	amministrativo	Vimercate
Logistica (magazziniere)	1	tecnico	Giussano
Logistica	1	amministrativo	Vimercate
NOA	1	amministrativo	Vimercate
Ragioneria	1	amministrativo	Giussano
Tecnico Patrimoniale (elettricista)	1	tecnico	Seregno
Tecnico Patrimoniale (idraulico)	1	tecnico	Seregno
	11		

*L'Amministrazione ha individuato delle sedi di assegnazione sulla base delle informazioni disponibili alla data di emissione del bando.



Presentazione Domanda:

I dipendenti interessati presentano, con le modalità e nei termini prescritti dal bando, istanza scritta di partecipazione utilizzando apposito modello predisposto dalla SC Gestione delle Risorse Umane, che viene allegato al presente bando, da compilare in ogni parte.

E' possibile presentare domanda per più aree.

Alla domanda dovrà essere allegato un curriculum formativo e professionale redatto secondo il formato europeo, su carta semplice, datato e firmato.

Alla domanda deve essere allegato un documento di identità.

Con la presentazione della domanda è implicita, da parte del dipendente, l'accettazione, senza riserve, di tutte le prescrizioni del presente avviso. E' anche implicito, ai sensi di legge, il consenso al trattamento dei dati per le esigenze necessarie all'espletamento della procedura in argomento.

Per una questione di rapidità della procedura, le domande vanno trasmesse all'indirizzo di posta elettronica certificata: protocollo@pec.asst-vimercate.it o in forma cartacea al protocollo della ASST.

Tutte le domande devono **pervenire entro le ore 12,00 del 23/11/2016.**

Non saranno ammesse le domande pervenute in data successiva a quella di scadenza del presente avviso. L'eventuale riserva di invio successivo di documenti è priva di effetto, ad esclusione del curriculum vitae che può essere consegnato entro la data fissata per il colloquio.

L'Azienda non assume altresì alcuna responsabilità nel caso di dispersione di comunicazioni dovute da inesatta indicazione del recapito o da mancata oppure tardiva comunicazione del cambiamento di indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali.

L'Amministrazione procederà a verifiche d'ufficio in merito alle dichiarazioni rese nelle domande presentate, secondo quanto stabilito in tema di autocertificazioni ai sensi del DPR 445/2000.

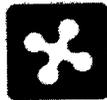
Ammissibilità delle domande

Le domande pervenute saranno preliminarmente esaminate dalla SC Gestione Risorse Umane ai fini dell'accertamento dei requisiti di ammissibilità. Alla selezione saranno ammessi tutti coloro che presenteranno domanda di partecipazione nei termini ed in regola con i requisiti richiesti dal bando.

Commissione di valutazione:

L'Amministrazione procederà alla nomina di una Commissione esaminatrice per ciascuna area bandita, con la seguente composizione:

- Direttore Amministrativo o suo delegato
- Direttore Area di competenza o suo delegato
- Funzionario Area Risorse Umane, anche con funzioni di segretario verbalizzante



La Commissione procederà alla valutazione delle domande dei candidati ammessi secondo i criteri sotto esposti, e a sottoporre gli stessi ad un colloquio, per valutare le competenze acquisite e la rispondenza delle stesse con le necessità dell'Amministrazione precedente.

La Commissione al termine della selezione formula una graduatoria finale di merito fra i candidati ritenuti idonei, con l'indicazione dei punteggi conseguiti.

La data e la sede dei colloqui dei candidati ammessi verranno pubblicate sul sito internet Aziendale, nella sezione Concorsi, almeno 2 giorni lavorativi prima della data del colloquio: **pertanto la comunicazione sul sito aziendale ha effetto di notifica a tutti gli effetti.** I candidati ammessi devono presentarsi al colloquio muniti di valido documento d'identità.

Il mancato inserimento nell'elenco dei candidati ammessi comporta l'automatica esclusione dalla procedura.

I candidati ammessi che non si presenteranno nel giorno di espletamento del colloquio saranno considerati rinunciatari alla procedura.

Criteri di valutazione:

La Commissione dispone di **complessivi 100 punti** per la valutazione dei titoli e del colloquio, così suddivisi:

- **TITOLI: max punti 70**
- **COLLOQUIO: max punti 30**

Valutazione titoli MAX 70 PUNTI:

1) ANZIANITA' DI SERVIZIO max punti 15:

Per valutare l'anzianità di servizio maturata nel ruolo oggetto del bando di manifestazione di interesse si fa riferimento ad un punteggio massimo di **15 punti** attribuito con i criteri di seguito indicati:

- Per ogni anno di anzianità di servizio presso Aziende Sanitarie pubbliche, nel ruolo bandito, 1 punto all'anno e di 0,5 punti per semestre (non saranno computati in periodi inferiori al semestre).

2) ESPERIENZA NELL'AREA SPECIFICA – max punti 20:

L'aver maturato un'esperienza specifica nell'area bandita (1 punto per anno e 0,5 punti per semestre; non saranno computati i periodi inferiori al semestre).

3) SITUAZIONE PERSONALE, FAMILIARE DI PARTICOLARE RILEVANZA SOCIALE max punti 20:

Per valutare la situazione personale, familiare e di particolare rilevanza sociale si fa riferimento ad un punteggio massimo di **20 punti** attribuiti con i criteri di seguito indicati:

- per le persone disabili in condizione di gravità certificata ai sensi dell'art. 3 comma 3 della 104/1992: fino ad un massimo di **10 punti**, per le condizioni di disabilità, così attribuibili:
 - candidato disabile in situazione di gravità: **5 punti**;



- candidato convivente con disabile in situazione di gravità: **3 punti** per disabile convivente;
- fino ad un massimo di **10 punti**, per particolari altre condizioni familiari così attribuibili:
 - . candidato con un figlio minore: **3 punti**
 - . candidato con 2 figli minori: **7 punti**
 - . candidato con più di 2 figli minori **10 punti**

4) VALUTAZIONE DOMICILIO max punti 10:

Per valutare l'elemento del domicilio si fa riferimento ad un punteggio massimo di **10 punti** attribuito con i seguenti criteri applicati laddove l'assegnazione ad ASST di Vimercate comporti per il dipendente un avvicinamento della sede di lavoro alla propria residenza:

- candidato per il quale la distanza che intercorre tra domicilio e la sede indicata per l'area della ASST di destinazione è uguale o inferiore a Km. 20 : **5 punti**
- candidato per il quale la distanza che intercorre tra domicilio e la sede indicata per l'area della ASST di destinazione è compresa tra i Km. 20 ed i Km. 40: **3 punti**
- candidato per il quale la distanza che intercorre tra domicilio e la sede indicata per l'area della ASST di destinazione è compresa tra i Km. 40 ed i Km. 60: **2 punti**
- candidato per il quale la distanza che intercorre tra domicilio e la sede indicata per l'area della ASST di destinazione è superiore ai 60 Km.: n.v. (0 punti)

5) TITOLI DI STUDIO max punti 10:

Per valutare i titoli di studio si fa riferimento ad un punteggio massimo di **10 punti** attribuito con i seguenti criteri:

- Laurea magistrale e/o specialistica attinente al profilo: **7 punti**
- Laurea triennale attinente al profilo: **5 punti**
- Diploma attinente al profilo: **3 punti**

6) COLLOQUIO max punti 30:

Il colloquio verterà sulle materie dell'Area per cui sono banditi i posti.

La valutazione sarà considerata sufficiente se il candidato riceve un punteggio pari ad almeno 18/30.

Graduatorie

In esito alle valutazioni effettuate dalle Commissioni, l'Amministrazione redige delle graduatorie di merito.

Nel caso in cui un candidato presenti la domanda e risulti idoneo su più aree, l'Amministrazione si riserva di valutare l'assegnazione all'area più opportuna in base alle esigenze organizzative aziendali.

Sistema Socio Sanitario



Regione
Lombardia

ASST Vimercate

Il personale selezionato verrà trasferito all'ASST secondo i tempi e le modalità stabilite con D.G.R. n. X/5114 del 29 aprile 2016 e successive circolari applicative, e sulla base degli accordi formalizzati tra l'ASST di Vimercate e le ATS / ASST cedenti.

Norme Finali:

Tutte le comunicazioni ai candidati relative al presente avviso verranno pubblicate sul sito internet Aziendale, <http://www.asst-vimercate.it> nella sezione Concorsi. **Le stesse hanno valore di notifica a tutti gli effetti.**

Per quanto non contemplato nel presente bando si intendono qui richiamate a tutti gli effetti le vigenti norme di legge o disposizioni contrattuali, e quanto previsto dalla DGR n. X/5114 del 29 aprile 2016 e successive circolari applicative.

L'Amministrazione si riserva la facoltà di prorogare i termini di scadenza per la presentazione delle domande di ammissione all'avviso, di modificare, di sospendere o revocare l'avviso stesso qualora, a suo giudizio, ne rilevasse la necessità o l'opportunità per ragioni di pubblico interesse.

I dati personali forniti dai candidati con la domanda di partecipazione all'avviso saranno trattati per le finalità di gestione della procedura e per quelle connesse all'eventuale procedimento di assunzione (D.Lgs. n. 196/2003).

Per eventuali informazioni gli aspiranti potranno rivolgersi all'ASST Vimercate - S. C. Gestione delle Risorse Umane tel. 039.6654614.

IL DIRETTORE GENERALE

(dr. Pasquale Pellino)

