



**PROROGA EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO E S.M.I. DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO, STIPULATO IN DATA 28 GIUGNO 2012, TRA LA L'EX A.O. ICP DI MILANO, CONFLUITA A DECORRERE DALL'1 GENNAIO 2016 NELL'ASST NORD MILANO E LE PARTI SOCIALI.**

*(Handwritten signatures and initials)*

CB  
D.V.  
ep  
Mn  
DN  
Duch  
Su h.  
ll



**PROROGA EFFICACIA DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO E S.M.I. DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO, STIPULATO IN DATA 28 GIUGNO 2012, TRA LA L'EX A.O. ICP DI MILANO, CONFLUITA A DECORRERE DALL'1 GENNAIO 2016 NELL'ASST NORD MILANO E LE PARTI SOCIALI.**

**PREMESSO CHE:**

- con Deliberazione della Giunta Regione Lombardia 10 dicembre 2015, n. X/4478, è stata costituita, a partire dal 01 gennaio 2016, l'Azienda Socio Sanitaria Territoriale "Nord Milano" avente autonoma personalità giuridica pubblica e autonomia organizzativa, amministrativa, patrimoniale, contabile, gestionale e tecnica con sede legale in Sesto San Giovanni, Viale Giacomo Matteotti n. 83 – 20099 Sesto San Giovanni;
- la legge regionale 11 agosto 2015, n. 23, "Evoluzione del sistema sociosanitario lombardo: modifiche al Titolo I e al Titolo II della legge regionale 30 dicembre 2009, n. 33 (Testo unico delle leggi regionali in materia di sanità)", all'art. 2, comma 8, lettera c), stabilisce che le ASST subentrano nei rapporti giuridici attivi e passivi facenti capo alle AO;
- con decorrenza 1 gennaio 2016, la ASST Nord Milano è subentrata a tutti gli effetti, in veste di datore di lavoro, nei rapporti contrattuali in essere con la ex A.O. ICP;

tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue

**Art. 1 - PRINCIPI GENERALI**

Il presente Contratto integrativo aziendale (CIA) si applica a tutto il personale con rapporto di lavoro a tempo determinato ed indeterminato del comparto non dirigenziale. Lo stesso CIA è stato concordato ai sensi e nel rispetto di quanto stabilito dalla vigente normativa.

**Art. 2 CONTENUTO DEL PRESENTE ACCORDO**

1. Il presente accordo proroga per l'anno 2016 e fino alla sottoscrizione del nuovo Contratto integrativo aziendale la validità (ultravigenza) del CIA e s.m.i. stipulato in data 28 giugno 2012 tra la delegazione di parte pubblica dell'ex A.O. ICP di Milano e le parti sociali.
2. Le parti danno atto che nel 2017, a seguito dell'affermimento, come previsto dalla L.R. 23/2015, delle strutture e del relativo personale degli ex Distretti 6 e 7 dell'ex



ASL di Milano, oggi ATS della città Metropolitana di Milano, che dovrebbe avvenire nel 2017, si procederà alla ridefinizione del CIA che dovrà omogeneizzare ed uniformare le applicazioni contrattuali per tutto il personale dell'ASST Nord Milano, per le materie demandate alla contrattazione decentrata, entro e non oltre nove mesi dall'effettivo trasferimento del personale in argomento, e comunque entro e non oltre il 30 settembre 2017.

### Art. 3 FONDI CONTRATTUALI 2016 e successivi

1. I fondi contrattuali (ex artt. 7, 8 e 9 del CCNL 31.07.2009) da utilizzare per l'applicazione degli istituti di cui ai successivi articoli, per l'anno 2016, sono dettagliati di seguito; gli stessi sono da intendersi provvisori;

COSTO DEL PERSONALE COMPARTO	QUOTA ASST NORD
RETRIBUZIONE INDIVIDUALE DI ANZIANITA'	335.000
FONDO LAV. STRAORDINARIO E REMUNERAZIONE CONDIZIONI DISAGIO, PERICOLO, DANNO	2.798.000
FONDO FASCE RETR. POS. ORG., PARTE COMUNE INDENN. PROF. SPECIFICA	6.974.000
FONDO PRODUTT. COLLETTIVA E QUALITA' PRESTAZIONE INDIVIDUALE	2.418.000

2. I predetti fondi saranno adeguati, a decorrere dall'anno 2017, in applicazione della L.R. 23/2015, contestualmente all'affermimento del personale dei Distretti 6 e 7 dell'ATS della Città Metropolitana di Milano.

### Art. 4 RESIDUI PRODUTTIVITA' ANNO 2015

Le parti danno atto che, per quanto attiene l'anno 2015, dai tre fondi contrattuali residuano complessivamente € 967.000,00, al netto di un accantonamento pari ad € 70.000,00 per il riconoscimento agli aventi diritto, dell'indennità di cui all'art. 44 comma 5 del CCNL 1 settembre 1995. Tali residui (€ 967.000,00) verranno



riconosciuti nel mese di gennaio 2017 ai lavoratori aventi diritto, secondo le regole del CIA confermato nel presente accordo.

**Art. 5 - NORMA FINALE**

1. Il presente contratto conserva la sua efficacia sino alla stipulazione di un successivo contratto integrativo, fatte salve eventuali e diverse disposizioni contrattuali e legislative.
2. Per tutto quanto non previsto si applicano le disposizioni, dei contratti collettivi nazionali e aziendali e tutte le norme vigenti nel tempo.

*Handwritten signature*

Milano, 2 dicembre 2016

*Handwritten initials: NM, el, DN, HP, DN, In*

**L'AZIENDA SOCIO SANITARIA TERRITORIALE**

nelle persone di:

<p><b>Dr. Fulvio Edoardo Odinolfi</b></p>	<p><i>Handwritten signature of Fulvio Edoardo Odinolfi</i></p>
<p><b>Dr.a Marco Paternoster</b></p>	<p><i>Handwritten signature of Marco Paternoster</i></p>
<p><b>Dr. Cesare Candela</b></p>	<p><i>Handwritten signature of Cesare Candela</i></p>
<p><b>Dr.a Pamela Moser</b></p>	<p><i>Handwritten signature of Pamela Moser</i></p>
<p><b>Dr. Lelio Viverit</b></p>	<p><i>Handwritten signature of Lelio Viverit</i></p>

*Vertical column of handwritten initials and signatures on the right side of the table.*



<b>Dr.a Caterina Baccilieri</b>	
<b>Dr.a Loredana Bonelli</b>	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
<b>CGIL FP</b>	<b>SIG. U</b>	
<b>CISL FPS</b>	<b>SIG. DANIELE CORNIO</b>	
<b>UIL FPL</b>	<b>SIG.</b>	
<b>FSI</b>	<b>SIG. DAVID ROSANO</b>	
<b>FIALS</b>	<b>SIG. DE MARTI INVICENZA</b>	
La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1	GRISENDI IVAN	
2	MASSIMO PUGLIESE	
3	PAULICCE GIOVANNI	
4	CORRADO ANTONIO	
5	ANCI CARLO	
6	BROU UGO	
7	DE MARTINO VINCENZO	
8	SCOLANINI SILVANO	



9	FIALS	CAVRO FRANCO	<i>[Signature]</i>
10	FSI	DAINO ROSARIO	<i>[Signature]</i>
11	CGIL	GARO FALO VINCENZO	<i>[Signature]</i>
12	FIALS	NOBILE MAURO	<i>[Signature]</i>
13	FIALS	TORRENTI CARLO	<i>[Signature]</i>
14	CAIL	SORRAH. CRISTINA	<i>[Signature]</i>
15	CGIL	CARRUBA MARIO	<i>[Signature]</i>
16	CGIL	FRACASSI DANIELO	<i>[Signature]</i>
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			

Milano, 2 Dicembre 2016