



Azienda Ospedaliera  
**Istituti Clinici di Perfezionamento**

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'AREA  
DEL COMPARTO**

**IPOSTESI DI CONTRATTO PER LA DEFINIZIONE DEI  
CRITERI E MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DELLE  
RAR PER L'ANNO 2015**

*[Area containing numerous handwritten signatures in various styles, including initials and full names.]*

**9 SETTEMBRE 2015**

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: [www.icp.mi.it](http://www.icp.mi.it)

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

Sistema Sanitario



Regione  
Lombardia

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

## Aggiornamento del Contratto integrativo aziendale del comparto a seguito della DGR X/3856 del 17 luglio 2015 sulle RAR 2015

In data 9 settembre 2015, alle ore 10,30 presso la sede dell'Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione del contratto collettivo integrativo 2015 - per il personale dell'area del comparto - in attuazione della **DGR X/3856** del 17 luglio 2015 sul riconoscimento delle Risorse aggiuntive regionali per l'anno 2015:

### PREMESSO

- che, in esecuzione di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. 7 APRILE 1999, sono stati sottoscritti, tra le OO.SS e la Direzione Aziendale, nel corso degli anni precedenti diversi accordi, finalizzati alla regolamentazione di specifiche materie, la cui disciplina è stata demandata al livello aziendale, fra cui, in particolare, anche gli accordi finalizzati al riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali, secondo i principi e linee guida comunque definiti a livello regionale;
- che in data 9 luglio 2015, è stata sottoscritta la pre-intesa tra le OO.SS. Regionali e la Direzione Generale Sanità della Regione Lombardia, finalizzata all'individuazione
  - degli obiettivi di interesse regionale cui collegare le citate RAR per l'anno 2015;
  - della quantificazione economica pro-capite delle citate risorse;
  - dei criteri di massima e degli indicatori cui far riferimento per l'individuazione degli obiettivi in sede aziendale con le metodologie di massima per la loro valutazione;
  - della tempistica e del crono programma per l'individuazione dei progetti, della loro approvazione, presentazione in regione, esecuzione, per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive.

che d'intesa tra le Parti sono stati definiti i criteri per l'attivazione di tale accordo,

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: [www.icp.mi.it](http://www.icp.mi.it)

Sistema Sanitario  Regione Lombardia

TUTTO CIO' PREMESSO  
SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

**Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2015**

1. Le Parti danno atto che in data 9 luglio 2015, è stata sottoscritta la pre-intesa tra le OO.SS. regionali e l'Assessorato alla Sanità della Regione Lombardia, che ha disciplinato le modalità e gli obbiettivi cui sono collegate le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2015, il cui **ammontare complessivo** per l'azienda è calcolato sulla base della quota annua pro-capite così individuata nell'allegato A) della citata pre-intesa, oltre oneri riflessi ed IRAP.
2. In previsione a quanto previsto nella predetta intesa, si riconosce che gli obiettivi di riferimento regionali, sono collegati ai seguenti macro obiettivi:

- **Macro obiettivo 1: rafforzare la consapevolezza e le conoscenze dei protocolli aziendali in tema di emergenze infettive;**
- **Macro Obiettivo 3: sviluppo di progettualità finalizzate all'ampliamento dell'orario di offerta delle prestazioni specialistiche e di radiodiagnostica;**
- **Macro obiettivo 5: efficientamento di processi di gestione operativa ed organizzativa aziendali;**
- **Macro obiettivo 7: integrazione Servizi Sanitari Amministrativi e o tecnici;**

Sulla base di quanto previsto nella citata pre-intesa del 9 luglio 2015, sono stati definiti e condivisi gli obiettivi generali aziendali, di interesse regionale, ed i relativi indicatori, suddivisi in quattro progetti aziendali (1, 3, 5 e 7), trasversali, allegato 1 e riassunti nella scheda riepilogativa, allegato 2, entrambi parte integrante del presente contratto.

Tutti gli obiettivi individuati consentono il pieno coinvolgimento e partecipazione di tutti gli operatori dell'azienda e conseguentemente si attende il loro specifico contributo per il raggiungimento, che è considerato determinante per le finalità di tutti i progetti individuati.

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: [www.icp.mi.it](http://www.icp.mi.it)

Sistema Sanitario



Regione  
Lombardia

## Art. 2 - Quantificazione economica delle risorse anno 2015

1. L'ammontare delle RAR per l'anno 2015, è costituito dalla quota pro-capite stabilita nell'allegato A) della pre-intesa del 9 luglio 2015, sotto riportata, per il numero dei dipendenti del comparto coinvolti. A tale quota occorre aggiungere gli oneri previdenziali e l'IRAP.

IMPORTO PRO CAPITE (accordo del 9.07.2015)	€	categ.
	765,00	D/Ds
	705,00	C
	616,00	B/Bs
	570,00	A

Alle quote sopra individuate, sono previste ulteriori due quote aggiuntive non cumulative tra loro, e precisamente:

- per il **personale turnista** che opera su turni di lavoro articolati sulle **24 ore**, sarà erogata una ulteriore quota annua lorda di € **227,00**, oltre oneri ed IRAP.
- Per il **solo personale infermieristico NON operante in turni** articolati sulle 24 ore, sarà erogata una ulteriore quota annua lorda di € **100,00**, oltre oneri ed IRAP.

**Il personale infermieristico è individuato esclusivamente nei profili di infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario e ostetrico.**

2. Sulla base dei dati aziendali disponibili al 10 agosto 2014, si è individuato il seguente budget aziendale annuo riferito alle RAR 2015:

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: [www.icp.mi.it](http://www.icp.mi.it)

Sistema Sanitario  Regione Lombardia

catteg.	quota pro-capite	N.dip. (media al 10.8.2015)	Personale TURNISTA 24 h	personale infermieristico non turnista su 24 h	IMPORTO RAR 2015	QUOTA AGGIUNTIVA PERSONALE TURNISTA 24h	Quota aggiuntiva personale infermieristico non turnista 24h	totale generale
D/Ds	765,00	1565	635	930	1.197.225,00	144.145,00	93.000,00	1.434.370,00
C	705,00	240	14		169.200,00	3.178,00		172.378,00
B/Bs	616,00	659	147		405.944,00	33.369,00		439.313,00
A	570,00	50	1		28.500,00	227,00		28.727,00
TOT.		2514			1.800.869,00	180.919,00	93.000,00	2.074.788,00

Totale con oneri:

catteg.	totale generale	CONTRIBUTI	IMPORTO COMPRENSIVO CONTRIBUTI	IRAP	TOTALE
		23,80%		8,50%	
D/Ds	1.434.370,00	341.380,06	1.775.750,06	121.921,45	1.897.671,51
C	172.378,00	41.025,96	213.403,96	14.652,13	228.056,09
B/Bs	439.313,00	104.556,49	543.869,49	37.341,61	581.211,10
A	28.727,00	6.837,03	35.564,03	2.441,80	38.005,82
TOT.	2.074.788,00	493.799,78	2.568.587,78	176.357,07	2.744.944,52

Il budget RAR annuo complessivo, per l'anno 2015, è quindi così

- **Comparto, tutti : € 1.800.869,00**
- Per il personale del comparto è previsto un ulteriore budget, stimato in € 180.919,00 finalizzato a remunerare i **turnisti sulle 24h.**
- Per il solo personale del comparto **infermieristico non turnista** sulle 24 ore è previsto un ulteriore budget, stimato in € 93.000,00

### Art. 3 - Modalità di riconoscimento delle RAR 2015

Le risorse individuate al punto 2 del precedente articolo saranno riconosciute ai dipendenti interessati secondo i seguenti criteri:

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: [www.icp.mi.it](http://www.icp.mi.it)

Sistema Sanitario  Regione Lombardia

1. Per tutti i dipendenti l'assegnazione delle RAR viene effettuata sulla base dell'apporto di ogni operatore, nell'ambito dell'U.O. di appartenenza, in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti con il presente accordo, certificati dal Controllo di Gestione aziendale e validati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
2. Nel caso in cui gli obiettivi non fossero raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, come segue:

risultato ottenuto	Frazione di premio corrisposto
da 0 fino al 49%	0
dal 50 al 75%	75%
dal 76% al 100%	100%

3. Tenuto conto che il periodo di esecuzione dell'attività progettuale è individuato tra settembre 2015 e febbraio 2016 (6 mesi), le quote individuali complessive saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato, che non deve essere inferiore a 2 mesi (con franchigia pari a 30 giorni di malattia, esclusivamente ai fini del computo del periodo minimo - 2 mesi -). L'acconto sarà erogato a tutti coloro in servizio all'1 settembre 2015. Il saldo che terrà conto dell'effettivo servizio, qualora generi un risultato economico negativo, anche rispetto all'erogazione del solo acconto, scaturirà la ripetizione degli importi non dovuti. Non concorrono al calcolo dell'effettivo servizio tutti i periodi di assenza eccetto:

- Ferie, riposi compensativi e recupero ore;
- Infortuni sul lavoro;
- Permessi sindacali;
- Maternità (obbligatoria e facoltativa);
- Permessi ex legge 104/92;

In ogni caso è, inoltre, escluso dall'assegnazione della quota RAR il personale che abbia ricevuto una sanzione disciplinare superiore a tre giorni di sospensione dal servizio, nel periodo di riferimento del progetto (settembre 2015 - febbraio 2016).

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: [www.icp.mi.it](http://www.icp.mi.it)

Sistema Sanitario  Regione Lombardia

*[Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including 'RA', 'DR', 'Me', and various illegible signatures.]*

4. La corresponsione delle RAR è condizionata alla misura dell'apporto dei singoli dipendenti, in relazione alla presenza in servizio degli stessi;
5. Al personale part-time è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.
6. I progetti aziendali, rapportati alle competenze e alle responsabilità degli operatori del comparto, dovranno coinvolgere tutto il personale ed i criteri di valutazione dovranno tenere conto anche dell'apporto dato da ogni singolo dipendente o gruppo di dipendenti all'interno dell'U.O./Servizio di cui fa parte, che dovrà essere comunicato dal dirigente responsabile.
7. L'effettivo riconoscimento della quota di risorse aggiuntive da erogare al singolo dipendente, per ogni esercizio di competenza, deve inoltre prevedere una valutazione dello specifico apporto individuale a cura di ogni dirigente responsabile di struttura/servizio, prevedendo delle diversificazioni in base all'esito del processo valutativo come segue:

Apporto individuale	Quota corrisposta
Scarso	0%
Sufficiente	60%
Buono	100%

8. Gli obiettivi, misurabili, quantificabili e verificabili, devono essere equamente e preventivamente assegnati ai singoli dipendenti o gruppo di dipendenti, che devono essere debitamente informati.
9. Il dipendente o gruppo di dipendenti non è comunque responsabile del mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato nel caso in cui fosse accertata la responsabilità del dirigente, con riferimento ai criteri di cui sopra.
10. La valutazione che comporta una riduzione della quota deve essere adeguatamente motivata a cura del responsabile e sottoscritta per presa visione da parte del dipendente. Solo nei casi di nessuna corresponsione di quote (0%), è ammesso il ricorso alla Commissione interna di Conciliazione, secondo le modalità stabilite nel relativo regolamento.

11. Le quote delle predette RAR, sono erogate ai dipendenti con le seguenti tempistiche:

- **quota** del 60% rispetto al valore nominale della quota pro-capite viene erogato ai dipendenti, previa validazione, a livello aziendale (C.D.G.), dei progetti, nel mese di settembre 2015;
- **Il saldo** sarà liquidato tassativamente, previa verifica, a livello aziendale (C.D.G.), del rispetto della tempistica definita nel crono - programma, nel mese di marzo 2016;

Compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, la verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti dal crono - programma.

12. La quota aggiuntiva di € 227,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP e di € 100,00 annua lorda oltre oneri ed IRAP, saranno riconosciute, solo a saldo, rispettivamente, ai dipendenti turnisti sulle 24h ed al personale infermieristico secondo i profili già stabiliti al punto 1, ultimo capoverso dell'art. 2 del presente accordo.

#### Art. 4 Disposizioni finali

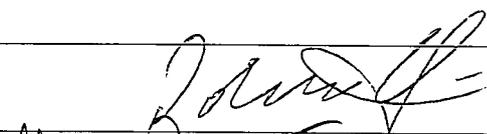
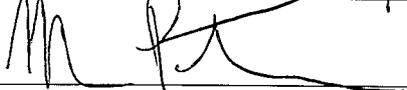
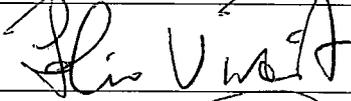
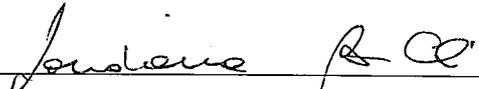
Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai precedenti accordi decentrati e/ o dai contratti collettivi vigenti.

Milano il 9 settembre 2015

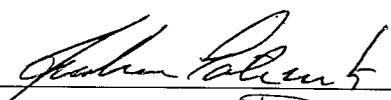
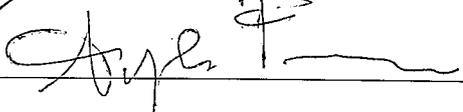
Per L'AZIENDA

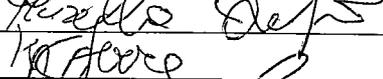
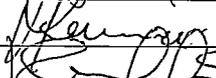
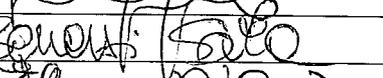
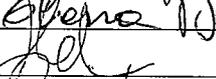
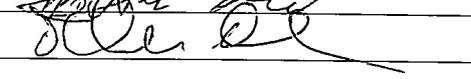
Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: [www.icp.mi.it](http://www.icp.mi.it)

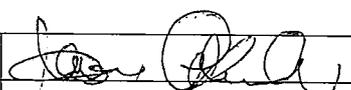
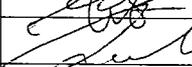
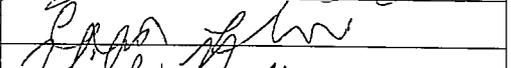
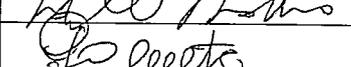
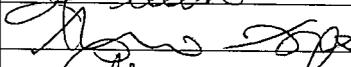
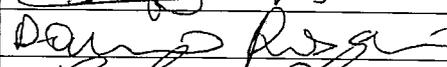
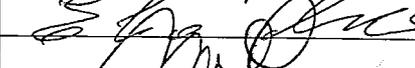
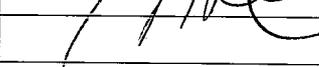
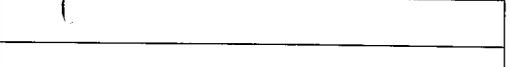
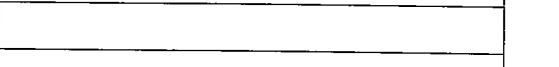
Sistema Sanitario  Regione Lombardia

Dr. Fulvio E. Odinolfi	
Dr. Marco Paternoster	
Dr. Cesare A. Candela	
Dr. Lelio Viverit	
D.ssa Caterina Baccilieri	
D.ssa Loredana Bonelli	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG.	
CISL FPS	SIG.	
UIL FPL	SIG.	
FSI	SIG. PATERNITI FULVIA	
FIALS	SIG. ANGESE F. CO	
NURSING UP	SIG.	

La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 FIALS	DE MARINO VINCENZO	
2 FIALS	MUSECCA ONOFRIO	
3 CGIL	SERRA MARIA CRISTINA	
4 NURSING UP	MUSUMECI GIUSEPPE	
5 CGIL	GAROFALO VIOLETTA	
6 FIALS	BENETTI SARA	
7 FIALS	D'ACQUARO ELENA	
8 UIL	BIRO KATIA	
9 UIL	LA ROSA MASSIMILIANO	
10 FSI	ROSSI WALTER	
11 FIALS	ELMO DOMENICO	

12	FIAS	LARIBELLI VITTORIO	
13	FIAS	SLOCIANI GIULIANO	
14	FSI	CARUTO ENRICO	
15	ELPL	CODARDO ANDREW	
16	MSL	SANTILCI ANDREA	
17	FIAS	NOBILE MAURO	
18	CGIL	VALENTE GIULIA	
19	CISL	PIASPINO PUGLIESE	
20	FIAS	FERRARA BRISTAN R	
21	CISL	PACCHIA MASILIANO	
22	FSI	DAINO ROSARIO	
23	UIL	ELLI ANTONIO	
24	UIL	MARCO CARROZZA	
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			

Milano il 9 settembre 2015

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: [www.icp.mi.it](http://www.icp.mi.it)