



Azienda Ospedaliera  
**Istituti Clinici di Perfezionamento**

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

**AGGIORNAMENTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO  
INTEGRATIVO DELLA DIRIGENZA MEDICA e SPTA**

**IPOSTESI DI CONTRATTO PER LA DEFINIZIONE DEI  
CRITERI E MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DELLE  
RAR PER L'ANNO 2015**

9 settembre 2015

*(Handwritten signatures)*

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: [www.icp.mi.it](http://www.icp.mi.it)

*M.*

Sistema Sanitario



Regione  
Lombardia

## Aggiornamento del Contratto integrativo aziendale del comparto a seguito della DGR X/3857 del 17 luglio 2015 sulle RAR 2015

In data 9 settembre 2015, alle ore 14,30 presso la sede dell'Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione del contratto collettivo integrativo 2015 - per il personale dell'area della dirigenza medica e SPTA - in attuazione della **DGR X/3857** del 17 luglio 2015 sul riconoscimento delle Risorse aggiuntive regionali per l'anno 2015:

### PREMESSO

- che, in esecuzione di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. 8 giugno 2000, sono stati sottoscritti, tra le OO.SS. e la Direzione Aziendale, nel corso degli anni precedenti diversi accordi, finalizzati alla regolamentazione di specifiche materie, la cui disciplina è stata demandata al livello aziendale, fra cui, in particolare, anche gli accordi finalizzati al riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali, secondo i principi e linee guida comunque definiti a livello regionale;
- che in data 10 luglio 2015, è stata sottoscritta la pre-intesa tra le OO.SS. Regionali e la Direzione Generale Sanità della Regione Lombardia, finalizzata all'individuazione:
  - degli obiettivi di interesse regionale cui collegare le citate RAR per l'anno 2015;
  - della quantificazione economica pro-capite delle citate risorse;
  - dei criteri di massima e degli indicatori cui far riferimento per l'individuazione degli obiettivi in sede aziendale con le metodologia di massima per la loro valutazione;
  - della tempistica e del crono programma per l'individuazione dei progetti, della loro approvazione ed esecuzione, per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive;
- che d'intesa tra le Parti sono stati definiti i criteri per l'attivazione di tale accordo,

TUTTO CIO' PREMESSO  
SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: [www.icp.mi.it](http://www.icp.mi.it)

dr.

Sistema Sanitario



Regione  
Lombardia

## Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2015

1. Le Parti danno atto che in data 10 luglio 2015, è stato sottoscritto l'accordo tra le OO.SS. regionali e l'Assessorato alla Sanità della Regione Lombardia, che ha disciplinato le modalità e gli obiettivi cui sono collegate le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2015, il cui **ammontare complessivo** per l'azienda è calcolato sulla base della quota pro-capite di **€ 1.333,00 annue** per dirigente, oltre oneri riflessi ed IRAP.
2. In previsione a quanto previsto nella predetta intesa, si riconosce che gli obiettivi di riferimento regionali, sono collegati ai seguenti macro obiettivi:
  - **Macro obiettivo 1: rafforzare la consapevolezza e le conoscenze dei protocolli aziendali in tema di emergenze infettive;**
  - **Macro Obiettivo 3: sviluppo di progettualità finalizzate all'ampliamento dell'orario di offerta delle prestazioni specialistiche e di radiodiagnostica;**
  - **Macro obiettivo 5: efficientamento di processi di gestione operativa ed organizzativa aziendali;**
  - **Macro obiettivo 7: integrazione Servizi Sanitari Amministrativi e o tecnici;**

Sulla base di quanto previsto nella citata pre-intesa del 10 luglio 2015, sono stati definiti e condivisi gli obiettivi generali aziendali, di interesse regionale, ed i relativi indicatori, suddivisi in quattro progetti aziendali (1, 3, 5 e 7), trasversali, allegato 1 e riassunti nella scheda riepilogativa, allegato 2, entrambi parte integrante del presente contratto.

Tutti gli obiettivi individuati consentono il pieno coinvolgimento e partecipazione dei dirigenti aziendali e conseguentemente si attende il loro specifico contributo per il raggiungimento, che è considerato determinante per le finalità di tutti i progetti individuati.

## Art. 2 - Quantificazione economica delle risorse anno 2015

1. L'ammontare delle RAR per l'anno 2015, è costituito dalla quota pro-capite stabilita pari a **€ 1.333,00**, lordi annui, per il numero dei dirigenti coinvolti



A tale quota occorre aggiungere gli oneri previdenziali e l'IRAP.  
 E' inoltre previsto che, per i dirigenti che operano su turni di lavoro articolati sulle 24 ore, e che in un anno effettuino almeno 12 turni notturni, potrà essere erogata una ulteriore quota annua lorda di € **193,00**, oltre oneri ed IRAP.

2. Sulla base dei dati aziendali disponibili al 10 agosto 2015 si è individuato il seguente budget aziendale annuo riferito alle RAR 2015:

**IMPORTO PRO CAPITE 1.333,00 EURO** (accordo del 10/07/2015)

personale turnista su 24h	proiezione di almeno 12 turni annui	quota aggiuntiva	proiezione quote su base annua
360	360	193,00	69.480,00

	N.DIP.TESTE media (al 10/8/15)	DIRIGENZA	IMPORTO	Quota aggiuntiva dirigenti turnisti 24h	TOTALE RAR 2009
intra-moenia	479	MEDICA	638.507,00	69.480,00	707.987,00
	36	NON MEDICA	47.988,00		47.988,00
	7	PROFESSIONALE	9.331,00		9.331,00
	1	TECNICA	1.333,00		1.333,00
	12	AMMINISTRATIVA	15.996,00		15.996,00
TOT.	535		713.155,00	69.480,00	782.635,00

	TOTALE RAR 2014	CONTRIBUTI 23,80%	IMPORTO COMPRENSIVO CONTRIBUTI	IRAP 8,50%	TOTALE
area medica	707.987,00	168.500,91	876.487,91	60.178,90	936.666,80
area san.	47.988,00	11.421,14	59.409,14	4.078,98	63.488,12
	9.331,00	2.220,78	11.551,78	793,14	12.344,91
area APT	26.660,00	1.333,00	1.650,25	113,31	1.763,56
	15.996,00	3.807,05	19.803,05	1.359,66	21.162,71
	782.635,00	186.267,13	968.902,13	66.523,98	1.035.426,11

Il budget RAR annuo complessivo, per l'anno 2015, è quindi così quantificato, su base annua:

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750152 - P.IVA 04408300152 - Web: [www.icp.mi.it](http://www.icp.mi.it)

Sistema Sanitario



Regione Lombardia

- Area dirigenza medica: € 638.507,00
- Area della dirigenza Sanitaria, e delle professioni sanitarie: € 47.988,00
- Area della dirigenza APT € 26.660,00

Per l'area della dirigenza medica e sanitaria è previsto un ulteriore budget, stimato in € 69.480,00 finalizzato a remunerare i dirigenti turnisti sulle 24h che abbiano svolto in un anno almeno 12 turni notturni.

### Art. 3 - Modalità di riconoscimento delle RAR 2015

Le risorse individuate al punto 2 del presente accordo saranno riconosciute ai dirigenti interessati secondo i seguenti criteri.

1. Per tutti i dirigenti l'assegnazione delle RAR viene effettuata sulla base dell'apporto di ogni professionista intra-moenia, nell'ambito dell'U.O. di appartenenza, in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti con il presente accordo, certificati dal Controllo di Gestione aziendale e dal Nucleo di valutazione;
2. Nel caso in cui gli obiettivi non fossero raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, come segue:

risultato ottenuto	Frazione di premio corrisposto
Da 0 fino al 49%	0
Dal 50 al 100%	Percentualizzato fino al 100%

3. Tenuto conto che il periodo di esecuzione dell'attività progettuale è individuato tra settembre 2015 e febbraio 2016 (6 mesi), le quote individuali complessive saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato, che non deve essere inferiore a 3 mesi. L'acconto sarà erogato a tutti coloro in servizio all'1 settembre 2015. Il saldo che terrà conto dell'effettivo servizio, qualora generi un risultato economico negativo, anche rispetto all'erogazione del solo acconto, scaturirà la ripetizione degli importi non dovuti.

Non concorrono al calcolo dell'effettivo servizio tutti i periodi di assenza eccetto:

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80034750153 - P.IVA 04408300152 - Web: [www.icp.mi.it](http://www.icp.mi.it)

Sistema Sanitario  Regione Lombardia

- Ferie, riposi compensativi e recupero ore;
- Infortuni sul lavoro;
- Maternità obbligatoria;
- Permessi legge 104/92.

In ogni caso è, inoltre, escluso dall'assegnazione della quota RAR il personale che abbia subito una sanzione disciplinare nell'anno 2015.

4. Al personale part-time è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.
5. La corresponsione delle RAR è inoltre regolamentata ed aggiornata in base alle nuove disposizioni introdotte dall'art. 71 della legge 6 agosto 2008, n. 133 e s.m. e i..
6. Il riconoscimento economico delle RAR compensa anche l'eventuale orario aggiuntivo, espletato dal dirigente, che non sia stato recuperato entro l'anno, finalizzato al conseguimento dei relativi obiettivi, fatte salve in ogni caso le ore aggiuntive derivanti da reperibilità, recupero turni di guardia (aggiuntivi), od altra tipologia di ore aggiuntive specificatamente autorizzate.
7. I progetti aziendali, rapportati alle competenze e alle responsabilità dei dirigenti, dovranno coinvolgere tutto il personale ed i criteri di valutazione dovranno tenere conto anche dell'apporto dato da ogni singolo dirigente o gruppo di dirigenti all'interno dell'U.O./Servizio di cui fa parte, che dovrà essere comunicato dal dirigente responsabile.
8. Gli obiettivi, misurabili, quantificabili e verificabili, devono essere equamente e preventivamente assegnati ai singoli dirigenti o gruppo di dirigenti, che devono essere debitamente informati.
9. Il dirigente o gruppo di dirigenti non è comunque responsabile del mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato nel caso in cui fosse accertata la responsabilità del dirigente responsabile, con riferimento ai criteri di cui sopra.



10. La valutazione che comporta una riduzione della quota deve essere adeguatamente motivata a cura del responsabile e sottoscritta per presa visione da parte del dipendente. Solo nei casi di nessuna corresponsione di quote (0%), è ammesso il ricorso alla Commissione interna di Conciliazione, secondo le modalità stabilite nel relativo regolamento.
11. Le quote delle predette RAR, sono erogate ai dirigenti con le seguenti tempistiche:
- quota** del 60% rispetto al valore nominale della quota pro-capite viene erogato ai dipendenti, previa verifica, a livello aziendale (C.D.G.), del rispetto della tempistica definita nel crono - programma, entro il mese di settembre 2015;
  - Il saldo** sarà liquidato tassativamente, previa verifica, a livello aziendale (C.D.G.), del rispetto della tempistica definita nel crono - programma, entro il mese di marzo 2016;
12. Compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, la verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti dal crono - programma. La quota aggiuntiva di € 193,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP sarà riconosciuta, solo a saldo, ai dirigenti turnisti sulle 24 h, che abbiano effettuato durante l'anno di riferimento, almeno 12 turni notturni.
13. Le predette RAR saranno liquidate, limitatamente ai dipendenti che hanno optato per "l'intra-moenia", non appena sarà stato validato dai competenti organismi l'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati.
14. L'effettivo riconoscimento della quota di risorse aggiuntive da erogare al singolo dirigente, per ogni esercizio di competenza, deve inoltre prevedere una valutazione dello specifico apporto individuale a cura di ogni dirigente responsabile di struttura/servizio, prevedendo delle diversificazioni in base all'esito del processo valutativo come segue:

Apporto individuale	Quota corrisposta
Scarso e poco collaborativo	0%
Sufficiente	60%
Collaborativo	80%
Molto collaborativo	100%

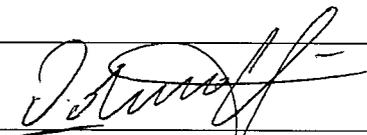
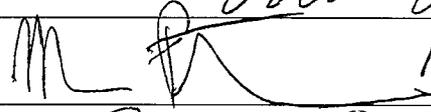
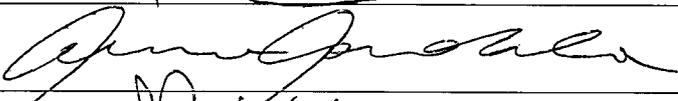


15. Per tutto quanto non previsto nel presente articolo, si richiamano le disposizioni contenute nel predetto accordo regionale del 10 luglio 2015.

### Art. 4 Disposizioni finali

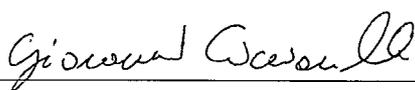
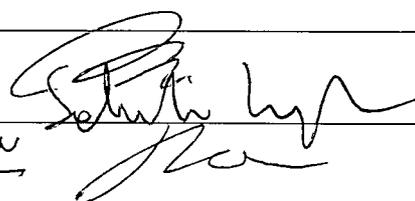
Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai precedenti accordi decentrati e/ o dai contratti collettivi vigenti.

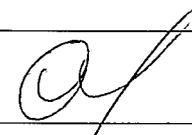
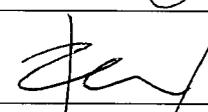
Per L'AZIENDA:

Dr. Fulvio E. Odinolfi	
Dr. Marco Paternoster	
Dr. Cesare A. Candela	
Dr. Lelio Viverit	

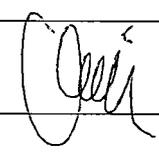
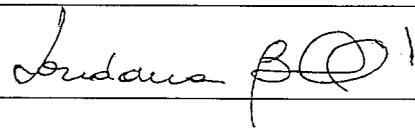
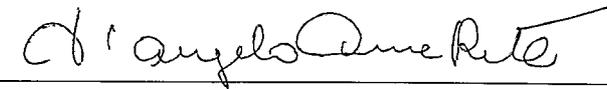
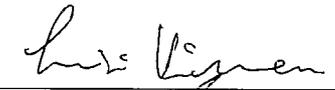
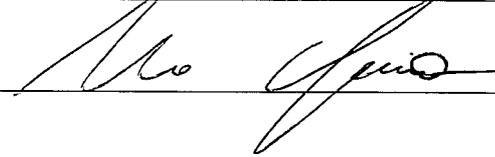
### LE OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA

nelle persone di:

<b>UMSPED (AAROI)</b>	Dr.	 x SPADOTTO ERTIRIA
<b>ANAAO/ASSOMED</b>	Dr.	
<b>CIVEMP</b>	Dr.	
<b>FESMED</b>	Dr.	
<b>CIMO</b>	Dr. <sup>MONGUZZI</sup> <del>FILIPON</del>	
<b>FED. CISL MEDICI COSIME</b>	Dr. <sup>CIMO</sup> <del>ASIMED</del> <sup>BRUJAN</sup>	
<b>CGIL FP MEDICI</b>	Dr. TOSSI	
<b>FM aderente UIL FPL</b>	Dr.	

<b>ANPO/FIALS/ASCOTI/ANMDO</b>	Dr. MONTABERTO	
<b>UGL Medici/CIMO</b>	Dr. BOLETTA	
<b>FASSID</b>	DOT. FARA Dr. PASQUALE	

Per le OO.SS. SPTA  
nelle persone di:

<b>CGIL FP</b>	Dr. VOLPI	
<b>CISL FPS COSIADI</b>	Dr.	
<b>UIL FPL</b>	Dr. BONELLI	
<b>FP CIDA</b>	Dr.	
<b>SINAFO</b>	Dr.	
<b>AUPI</b>	Dr.	
<b>CONFEDIR SANITA'</b>	Dr. OLIVEI	
<b>SNABI</b>	Dr. VISNARA	
<b>FIALS</b>	Dr. INFERRA	
<b>Fedir Sanità</b>	Dr.	

Milano li, 9 settembre 2015