



Azienda Ospedaliera

Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

In data 3 luglio 2015 alle ore 10.00 presso V.D. GESTIONE RISORSE UMANE E O.N.C. dell'Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione delle modalità di erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2014 e successivi, per la dirigenza sanitaria, con il seguente oggetto:

RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014 e successivi - CRITERI DI ASSEGNAZIONE

Premessa

- che in data 19 luglio 2012 è stato sottoscritto il contratto Collettivo integrativo del personale dipendente della dirigenza sanitaria;
- che le modalità ed i criteri per il riconoscimento della retribuzione di risultato - anno 2014 - sono attualmente definiti dal succitato Contratto integrativo, collegata alla valutazione individuale, ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati;
- che all'art. 6 ("Retribuzione di risultato anno 2011 e successivi"), comma 11 e succ. e art. 8, le parti stabilivano che eventuali residui degli altri fondi contrattuali - non utilizzati per le specifiche finalità dei fondi medesimi nell'anno di riferimento - sono utilizzati quale ulteriore saldo della retribuzione di risultato; le eventuali predette risorse sono ripartite secondo i criteri stabiliti alle lettere a) e b) del citato comma 11 e all'art. 8 comma 2;

Per tutto quanto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

- 1) La retribuzione di risultato - anno 2014 e successivi - verrà retribuita con le modalità ed i criteri attualmente definiti dal Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 219 luglio 2012; a tal proposito, ai Dirigenti con funzioni di Sostituto di responsabile di struttura complessa o semplice - ex art. 18 del CCNL 2000 - è riconosciuto il medesimo "peso" dei titolari effettivi di struttura complessa (2,5) e semplice (2,0), ai fini della retribuzione di risultato e residui; le parti concordano, a seguito dell'incontro in data 20 gennaio 2015, di riconoscere una ulteriore quota del fondo di retribuzione di risultato, oltre a quella già prevista per l'incarico ricoperto, ai Dirigenti "ad interim" di una struttura priva di titolare, il cui peso e incarico corrispondono a quello già rivestito dallo stesso, secondo i criteri e le modalità stabilite con il contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 19 luglio 2012;
- 2) Gli eventuali residui degli altri fondi contrattuali (risultato - straordinario/disagio - posizione) sono utilizzati quale ulteriore saldo della retribuzione di risultato, secondo i criteri stabiliti dal CIA 2012, art. 6 comma 11 lett. a) e b) e succ. e art. 8 comma 2. Per coloro che partecipano alla suddivisione di cui alla lett. b) del medesimo articolo, le cui strutture di appartenenza non raggiungono il 90% degli obiettivi assegnati nell'anno di riferimento, non può derivare un riconoscimento economico a tale titolo superiore ad € 3.000 lordi pro-capite).

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: www.icp.mi.it

Sistema Sanitario

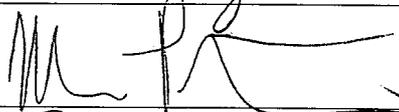
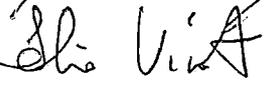


Regione
Lombardia

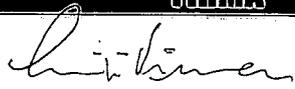
el.

L'AZIENDA OSPEDALIERA

nelle persone di:

Dott. Fulvio Edoardo Odinolfi – Direttore Generale	
Dott. Marco Paternoster - Direttore Amministrativo	
Dott. Cesare Candela – Direttore Sanitario	
Dott. Lelio Viverit - Direttore U.O. Gestione risorse umane e Organizzazione	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
SNABI SDS	LELIO VIVERIT	
SNABI SDS		
SiNaFo		

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 – Web: www.lop.mi.it