



Azienda Ospedaliera

## Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

In data 3 luglio 2015 alle ore 10.00 presso U.O. GESTIONE RISORSE UMANE E ORG. dell'Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano, ha avuto luogo l'incontro con le OO.SS. Area Sanitaria, per la definizione delle modalità di erogazione del fondo perequativo (5%) - per l'anno 2014 e successivi, con il seguente oggetto:

### Modalità di riparto del FONDO DI PEREQUAZIONE della Dirigenza Sanitaria - anno 2014 - criteri di assegnazione

#### VISTO

- l'accordo del 6 novembre 2012, con il quale le parti concordavano, anche, le modalità e i criteri di riparto del fondo di perequazione - per l'anno 2011 - Dirigenza sanitaria
- l'accordo del 16 maggio 2014, con il quale le parti concordavano, le modalità e i criteri di riparto del fondo di perequazione - per l'anno 2012 e successivi - Dirigenza sanitaria;

Ritenuto di stabilire i criteri e le modalità per il riconoscimento al personale, avente titolo, del Fondo di perequazione per l'anno 2014 e successivi;

#### **per tutto quanto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:**

il Fondo di Perequazione (fondo derivante dall'accantonamento del 5% dei proventi dell'attività libero-professionale - art. 57, comma 2, lett. i) CC.N.L della Dirigenza sanitaria dell'8 giugno 2000), tenuto conto dell'approvazione conclusiva di tutta l'istruttoria e della compatibilità economica, da parte del Collegio dei Revisori, verrà retribuito come segue:

- **per l'anno 2014 e successivi** il Fondo di Perequazione è costituito dal 5% degli introiti derivanti dall'attività libero-professionale dei Dirigenti sanitari e viene retribuito, esclusivamente, agli stessi Dirigenti con rapporto di lavoro di tipo esclusivo, aventi titolo, secondo quanto stabilito dall'Atto aziendale del 2004, dai protocolli modificativi del 2005 e 2007, dall'Atto aziendale del 2010 e successive modificazioni e integrazioni, vigenti negli anni da liquidare (Farmacia in staff alla direzione sanitaria);

Resta inteso che a fronte del riconoscimento delle predette risorse economiche il personale interessato è tenuto a rendere un debito orario aggiuntivo oltre a quello istituzionale, commisurato ai valori effettivamente riconosciuti, secondo quanto previsto dall'Atto aziendale.

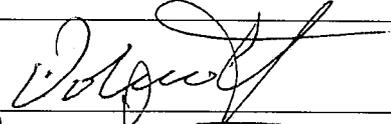
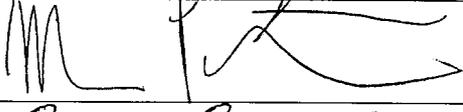
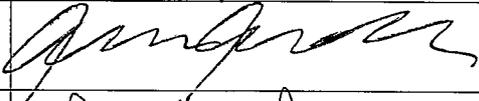
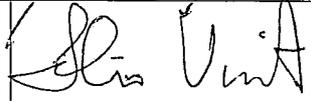
Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: www.icp.mi.it

Sistema Sanitario  Regione Lombardia



# L'AZIENDA OSPEDALIERA

nelle persone di:

Dott. Fulvio Edoardo Odinolfi – Direttore Generale	
Dott. Marco Paternoster - Direttore Amministrativo	
Dott. Cesare Candela – Direttore Sanitario	
Dott. Lelio Viverit - Direttore U.O. Gestione risorse umane e Organizzazione	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
SNABI SDS	VISMARA LUIGI	
SNABI SDS		
SiNaFo		

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 – Web: [www.icp.mi.it](http://www.icp.mi.it)

Sistema Sanitario



Regione  
Lombardia