

D

PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE ("FASCE" RETRIBUTIVE) – ANNO 2015.

- Premesso che nel corso di questo anno sono pervenute richieste delle OO.SS. di categoria, nonché della RSU al fine di procedere al riconoscimento dell'istituto contrattuale della progressione economica orizzontale a tutto il personale avente diritto, con decorrenza dall'1 gennaio 2015, che, nonostante i vincoli di carattere economico imposti dalla L. 122/2010 per il quadriennio appena trascorso alla crescita dei salari, ha comunque garantito i livelli essenziali di assistenza, con grande sacrificio, abnegazione e senso del dovere;
- Ritenuto opportuno condividere le ragioni a supporto delle summenzionate richieste delle parti sociali, procedendo al riconoscimento, mediante gli strumenti messi a disposizione dalla contrattazione nazionale e decentrata, nei confronti del personale del comparto non dirigenziale, della progressione economica orizzontale, tenuto conto scorta della qualità delle prestazioni rese;
- Ricordato che il Contratto Integrativo Aziendale (CIA), sottoscritto in data 28 giugno 2012, all'art. 5 stabilisce i criteri e le modalità per l'accesso alla progressione economica orizzontale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 7.04.1999, in armonia con i principi generali stabiliti dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009, che si intendono integralmente richiamati;
- Preso atto che il Fondo ex art. 9 (Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica) del CCNL 31 luglio 2009, come ridefinito ai sensi dell'art. 1 comma 456 della L. 147/2013 è pari ad € **10.188.864,46**;
- Stabilito che l'applicazione dei criteri previsti dalla sopra richiamata contrattazione decentrata comporta un costo complessivo, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, a decorrere dall'1 gennaio 2015, per tutti gli aventi titolo, pari ad € **1.312.873,12**, **così riassumibile per categorie:**

Milano, 30 ottobre 2015



DV

- Tenuto conto che ai fini dell'applicazione della progressione economica orizzontale a tutto il personale in possesso dei requisiti previsti dalla contrattazione decentrata, le parti sociali, hanno richiesto all'Amministrazione di valutare un incremento del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica, mediante lo storno di quote provenienti dal Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno, in considerazione delle riorganizzazioni messe in atto dall'amministrazione nello scorso triennio e del conseguente consolidamento dei risparmi derivanti da dette riorganizzazioni, nonché dalla riduzione costante dell'utilizzo dell'istituto delle ore straordinarie;
- Preso atto che in data 8 ottobre 2015 la delegazione di parte pubblica e le parti sociali hanno sottoscritto l'ipotesi di contratto collettivo integrativo del personale del comparto, per l'applicazione delle progressioni economiche orizzontali dall'1 gennaio 2015;
- Ricordato che i competenti uffici aziendali hanno presentato al Collegio dei Sindaci revisori, in data 19 ottobre 2015 l'ipotesi di contratto di cui al punto precedente, correlata dalla relazione tecnico finanziaria e illustrativa ed il Collegio ha espresso parere positivo a detta ipotesi, come si evince nel relativo verbale;

tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

1. di procedere al riconoscimento della progressione economica orizzontale, a decorrere dall'1 gennaio 2015, a tutti i dipendenti del comparto non dirigenziale aventi titolo, secondo le disposizioni del Contratto Integrativo Aziendale (CIA), sottoscritto in data 28 giugno 2012, che all'art. 5 stabilisce i criteri e le modalità per l'accesso alla progressione economica orizzontale, ai sensi di quanto previsto dall'art. 35 del CCNL 7.04.1999, in armonia con i principi generali stabiliti dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009;
2. di stabilire che il riconoscimento in argomento, comporta un costo complessivo massimo, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale, a decorrere dall'1 gennaio 2015, per tutti gli aventi titolo, pari ad € **1.312.873,12, così riassumibile per categorie:**

Milano, 30 ottobre 2015



PV

CATEGORIA	FASCIA ATTUALE	NUOVA FASCIA	NUMERO DIPENDENTI	COSTI
A	A4	A5	1	332,67
tot.			1	€ 332,67
B	B	B1	6	3319,68
	B1	B2	69	39737,10
	B2	B3	13	4715,10
	B3	B4	21	9058,14
	B4	B5	9	3962,79
tot.			118	€ 60.792,81
Bs	Bs	Bs1	97	60389,29
	Bs1	Bs2	106	64393,94
	Bs2	Bs3	44	19041,88
	Bs3	Bs4	25	17897,75
	Bs4	Bs5	42	31094,70
tot.			314	€ 192.817,56
C	C	C1	14	9575,02
	C1	C2	36	28552,68
	C2	C3	27	21579,48
	C3	C4	69	81088,80
	C4	C5	17	20948,59
tot.			163	€ 161.744,57
D	D	D1	181	158686,32
	D1	D2	141	112656,18
	D2	D3	48	38070,24
	D3	D4	73	58363,50
	D4	D5	151	123276,40
	D5	D6	310	314299,70
tot.			904	€ 805.352,34
Ds	Ds	Ds1	1	1012,57
	Ds1	Ds2	4	4158,96
	Ds2	Ds3	16	17114,24
	Ds3	Ds4	32	28383,68
	Ds4	Ds5	13	12014,21
	Ds5	Ds6	23	29149,51
Totale			89	€ 91.833,17
Totale generale			1589	€ 1.312.873,12

Handwritten signatures and initials on the right side of the page, including a large signature at the top right and several smaller ones below.

Handwritten signatures and initials on the left side of the page, including a large signature at the top left and several smaller ones below.

Milano, 30 ottobre 2015

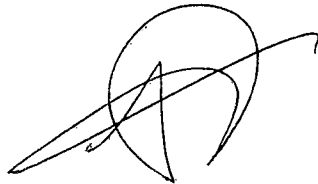


Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left and several smaller ones on the right.

W

3. di procedere, al fine del riconoscimento economico in argomento, mediante l'utilizzo delle somme residue del Fondo per il finanziamento delle fasce retributive, delle posizioni organizzative, del valore comune delle ex indennità di qualificazione professionale e dell'indennità professionale specifica (ex art. 9 CCNL 31 luglio 2009), stimabili in € 1.300.000,00 circa, omnicomprensivi dell'accantonamento annuale pari a € 100.000,00 relativo all'art. 40 del CCNL 7 aprile 1999 e che quindi concorre al finanziamento per il riconoscimento della progressione economica orizzontale, stabilendo fin d'ora di destinare, qualora si rendesse necessario, una quota tra € 0,00 e € 60.000,00 dal Fondo per i compensi di lavoro straordinario e per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno (ex art. 7 CCNL 31 luglio 2009) al summenzionato Fondo ex art. 9 CCNL 31 luglio 2009, così come previsto dall'art. 39 comma 3 lett. d) del CCNL 7 aprile 1999. La quota sarà individuata dall'Amministrazione e sarà trasferita da un fondo all'altro entro il 31 dicembre 2015 mediante provvedimento aziendale, con conseguente informativa ai sottoscrittori del presente accordo. L'attribuzione della progressione economica orizzontale sarà effettuata entro il mese di novembre 2015, unitamente agli arretrati dall'1 gennaio 2015.
4. di dare atto che il presente contratto integrativo aziendale è stato sottoposto alla valutazione del Collegio dei Sindaci revisori in materia di compatibilità economica e del rispetto di quanto previsto dal Titolo III del D.Lgs. 150/09 in materia di selettività e meritocrazia, con esito positivo, come si evince dal verbale della seduta del 19 ottobre 2015.

Milano, 30 ottobre 2015



Milano, 30 ottobre 2015



6



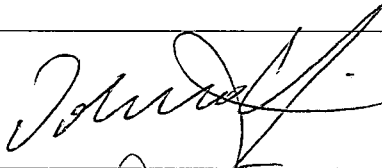
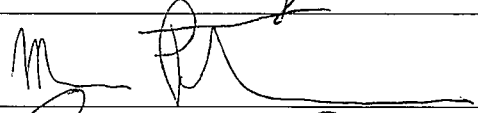
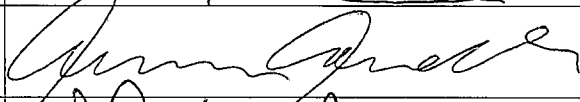
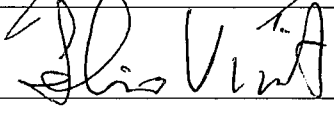
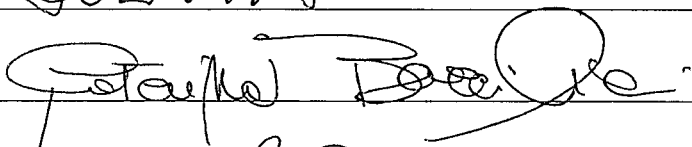
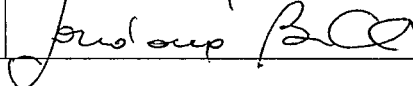
Sistema Sanitario



Regione
Lombardia



L'AZIENDA OSPEDALIERA
nelle persone di:

Dr. Fulvio Edoardo Odinolfi	
Dr. Marco Paternoster	
Dr. Cesare Candela	
Dr. Lelio Viverit	
Dr.a Caterina Baccilieri	
Dr.a Loredana Bonelli	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG. CATERINA BACCILIERI	
CISL FPS	SIG. WALTER CORDIN	
UIL FPL	SIG. ELIA ANTONIO	
FSI	SIG. DAINO ROSARIO	
FIALS	SIG. DE MARTINO VINCENZO	

Milano, 30 ottobre 2015



La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 FIALS	DE MARTINO VINCENZO	
2 FIALS	MOSELLA ONOFRIO	
3 FIALS	LARDINELLI VITTORIO	
4 FIALS	GRILETTI CARMELA	
5 CISL	PORCIESE MASSIMO	
6 CISL	GRISENDI IVAN	
7 FIALS	D'ACQUERNO ELENA	
8 CGIL	GULLIA VALENTE	
9 CGIL	SERRA MARIA CRISTINA	
10 FSI	FRAPPICINI LAURA	
11 FSI	FRANCO CARLO	
12 FSI	DAINO ROSARIO	
13 CISL	MACCHIA DASSIDILIANO	
14 NURSING UP	MUSUMECI GIUSEPPE	
15 CUB	DOMENICO CAPRIO	
16 UIL FPL	ELLA ANTONIO	
17 UIL	LA ROSA TASSIDILIANO	
18 FIALS	NOBILE MAURO	
19 CGIL	FRACASSI DANIELE	
20 CIPC	SANTILLI ANDREA	
21 CGIL	CARENBA GIORGIO	
22		
23		
24		
25		
26		
27		
28		
29		
30		
31		

Milano, 30 ottobre 2015

8

32		
33		

Milano, 30 ottobre 2015

9