

Azienda Ospedaliera

Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

ACCORDO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DIPENDENTE DEL COMPARTO, PER LA DISTRIBUZIONE DELLE RISORSE PER IL TRATTAMENTO ACCESSORIO DEL PERSONALE DEL COMPARTO NON DIRIGENZIALE 2015

18 novembre 2015

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: www.icp.mi.it

Sistema Sanitario  Regione Lombardia

DR

- Premesso che con la sottoscrizione definitiva dell'ipotesi di accordo collettiva decentrato per l'assegnazione della progressione economica orizzontale, a decorrere dall'1 gennaio 2015, sottoscritta in data 30 ottobre 2015 si è proceduto a riconoscere, secondo principi selettivi e meritocratici i benefici di cui all'istituto contrattuale in parola al personale del comparto non dirigenziale avente titolo;
- Tenuto conto che le OO.SS. di categoria, nonché la RSU hanno richiesto di procedere, al riconoscimento di una forma premiale, anche nei confronti del personale che si risulta titolare della fascia massima nella categoria di appartenenza;
- Ritenuto opportuno condividere le ragioni a supporto delle summenzionate richieste delle parti sociali, ritenendo di dover procedendo al riconoscimento, mediante gli strumenti messi a disposizione dalla contrattazione nazionale e decentrata, nei confronti del personale del comparto non dirigenziale, di forme premiali, nei confronti del personale non dirigenziale che si è distinto, con l'utilizzo di principi selettivi e meritocratici, alla luce di quanto previsto dal Titolo III del D.lgs. 150/09 (cd. "Decreto Brunetta")
- Preso atto che sono disponibili risorse economiche relative ai fondi contrattuali del quadriennio 2011-2014;

tutto ciò premesso si conviene e si stipula quanto segue:

1. di procedere al riconoscimento, mediante gli strumenti messi a disposizione dalla contrattazione nazionale e decentrata, nei confronti del personale del comparto non dirigenziale, di forme premiali, con l'utilizzo di principi selettivi e meritocratici, alla luce di quanto previsto dal Titolo III del D.lgs. 150/09 (cd. "Decreto Brunetta");
2. di attribuire al personale senior/esperto (fascia massima) - che ha contribuito in modo particolarmente significativo al conseguimento degli obiettivi di U.O./Servizio, con la propria preparazione ed esperienza professionale, tra l'altro, svolgendo attività di tutoraggio, proprie del profilo di appartenenza nell'inserimento e formazione sul campo del personale neoassunto - una quota diversificata per ciascuna categoria, secondo i criteri di cui al successivo punto 3

OV

del presente accordo, che comporta un costo complessivo massimo, per tutti gli aventi titolo, pari ad **€ 461.070,00**, così riassumibile per categorie:

CATEGORIA	NUMERO	QUOTA MAX	
A	46,00	€ 310,00	€ 14.260,00
B	59,00	€ 410,00	€ 24.190,00
BS	114,00	€ 510,00	€ 58.140,00
C	62,00	€ 620,00	€ 38.440,00
D	447,00	€ 720,00	€ 321.840,00
DS	5,00	€ 840,00	€ 4.200,00
	733,00		€ 461.070,00

3. di stabilire che tale forma premiale è corrisposta secondo le regole ed i criteri dell'art. 5 e 7 del Contratto Integrativo Aziendale (CIA) sottoscritto in data 28 giugno 2012 – anno di valutazione 2014 e con riferimento alla percentualizzazione del rapporto di lavoro ed all'effettivo servizio -, al personale individuato al punto precedente, in costanza di rapporto di lavoro al 30 giugno 2015, in armonia con i principi selettivi e meritocratici stabiliti dal Titolo III del D.lgs. n. 150/2009;
4. di stabilire che una ulteriore quota pari ad € 300.000,00 è destinata, secondo le regole ed i criteri di cui agli artt. 5 e 7 del Contratto Integrativo Aziendale (CIA) sottoscritto in data 28 giugno 2012 – anno di valutazione 2014 e con riferimento alla percentualizzazione del rapporto di lavoro ed all'effettivo servizio -, al personale in costanza di rapporto di lavoro al 30 giugno 2015, delle UO/Servizi che si sono particolarmente distinti, per la qualità delle prestazioni erogate, avendo conseguito una valutazione organizzativa ed individuale 2014 pari o superiore a 70 punti su 100;
5. di stabilire inoltre che in seguito alle attività amministrative di recupero di crediti esigibili ex art. 53 del D.lgs. 165/01, sono state recuperate alla data del 27 ottobre 2015, relativamente a crediti riferibili al quadriennio 2011-2014,

OV

somme pari ad € 49.000,00, che verranno attribuite alle U.O./Servizi che saranno ritenute strategiche da parte della Direzione Aziendale. La stessa si riserva di stabilire in seguito le modalità ed in criteri di attribuzione, che verranno comunicati alle OO.SS. preventivamente. Le predette somme saranno destinate al personale in servizio nell'anno 2015 (A.O. ICP).

6. di stabilire che le eventuali ore straordinarie non ancora godute da parte del personale in servizio dei Presidi Ospedalieri che sono destinati a confluire in nuove Aziende (P.O. Buzzi e P.O. CTO), per il periodo 2011-2014, saranno remunerati, tenuto conto dell'impossibilità al recupero da parte del personale interessato, solo a seguito della Costituzione definitiva delle nuove ASST;
7. di prendere atto che le risorse necessarie al riconoscimento di tali forme premiali sono individuate nelle somme che residuano nei fondi contrattuali del comparto non dirigenziale del quadriennio 2011-2014, come segue:

ANNO:	DESCRIZIONE:	RESIDUO DISPONIBILE AL 27/10/2015
2011/12/13	FASCE/PRODUTT./ DISAGIO-STRAORD.	€ 272.028,86
2014	FASCE/PRODUTT./ DISAGIO-STRAORD.	€ 572.436,34
	TOTALE:	€ 844.465,20

8. di stabilire che il personale potrà ricevere una sola forma premiale di cui agli art. 2 e 4 rispettando l'ordine.
9. di stabilire che le ulteriori quote residue di cui ai fondi sopra richiamati, nonché i residui che si dovessero generare dall'applicazione delle forme premianti di cui al presente accordo saranno distribuite nel prossimo mese di gennaio 2016 con le forme e le modalità già definite nel precedente cronoprogramma (2015).
10. Le parti danno atto che tutte le forme di remunerazione di cui al presente accordo sono effettuate nel rispetto di quanto stabilito dal Titolo III del D.lgs. 150/09 in materia di selettività e meritocrazia.

Milano, 18 novembre 2015

DN NM

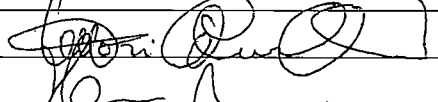
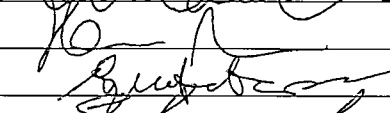
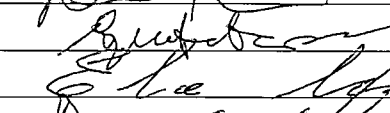
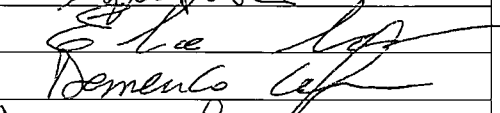
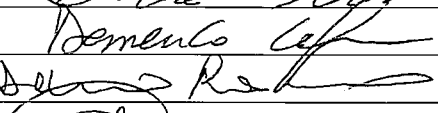
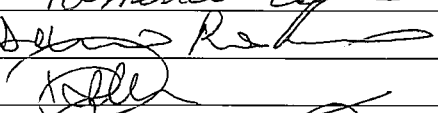
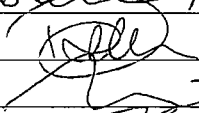
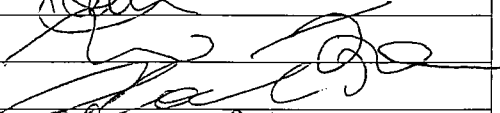

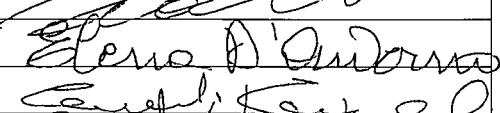
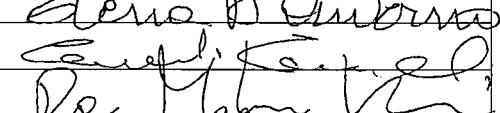
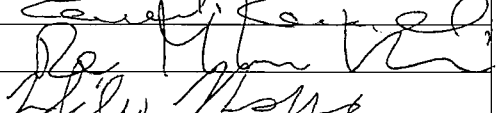
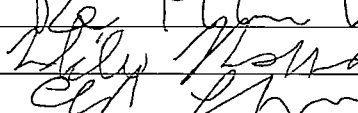
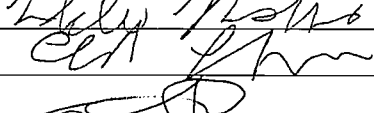
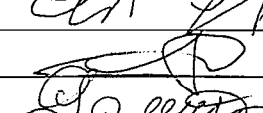
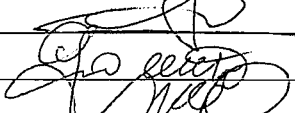

L'AZIENDA OSPEDALIERA
nelle persone di:

Dr. Fulvio Edoardo Odinolfi	
Dr. Marco Paternoster	Marco Paternoster
Dr. Cesare Candela	
Dr. Lelio Viverit	Lelio Viverit
Dr.a Caterina Baccilieri	
Dr.a Loredana Bonelli	Loredana Bonelli

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG. CARUBA	
CISL FPS	SIG.	
UIL FPL	SIG. ELIA ANTONIO	
FSI	SIG. DAMINO ROSARIO	
FIALS	SIG. DE MARTINO VINCENZO	
La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 FSALS	FLETO DO SENSO	
2 NURSING UP	MUSUMECI GIUSEPPE	
3 FIALS	DE MAIO CLAUDIO	
4 FIALS	GIULIANO SCOLARI	



5	FIALS	VITTORIO LADINELLI	
6	UL	KRISTINA BIRI	
7	FSE	CAPUCCI FRANCO	
8	VIL FPL	ELIA ANTONIO	
9	CUB	CAPPO DOMENICO	
10	FSI	DALNO ROSARIO	
11	CGIL	DANIELE FRACASSI	
12	CIR	MARCO VITO PUGNATI	
13	FIALP	COTARDO ANTONIO	
14	FIALS	A'ACQUARO ELENA	
15	FIALS	GARENTI GIUSEPPE	
16	FIALS	DE MARTINO VINCENZO	
17	FIALS	NOBILE MAURO	
18	CISL	SANTILLI ANDREA	
19	CISL	PACCHIA MASSIMILIANO	
20	CGIL	VALENTE GIULIA	
21	CGIL	MARIO CARRETTA	
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			

Milano, 18 novembre 2015

