



Azienda Ospedaliera

## Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

In data 22 giugno 2015 alle ore 14,30 presso l'aula formazione del P.O. Buzzi dell'Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione delle modalità di erogazione della retribuzione di risultato per l'anno 2014, per la dirigenza medica, con il seguente oggetto:

### RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2014 - CRITERI DI ASSEGNAZIONE

#### Premessa

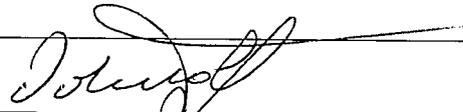
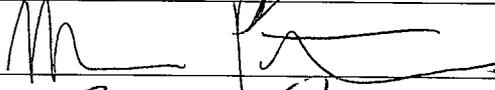
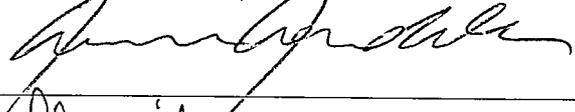
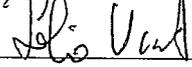
- che in data 28 giugno 2012 è stato sottoscritto il contratto Collettivo integrativo del personale dipendente della dirigenza medica;
- che le modalità ed i criteri per il riconoscimento della retribuzione di risultato - anno 2014 - sono attualmente definiti dal succitato Contratto integrativo, collegata alla valutazione individuale, ai risultati ed agli obiettivi e programmi assegnati;
- che all'art. 6 ("Retribuzione di risultato anno 2011 e successivi"), comma 11 e succ. e art. 8, le parti stabilivano che eventuali residui degli altri fondi contrattuali - non utilizzati per le specifiche finalità dei fondi medesimi nell'anno di riferimento - sono utilizzati quale ulteriore saldo della retribuzione di risultato; le eventuali predette risorse sono ripartite secondo i criteri stabiliti alle lettere a) e b) del citato comma 11 e all'art. 8 comma 2;

#### Per tutto quanto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

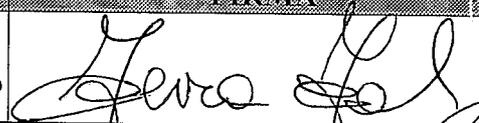
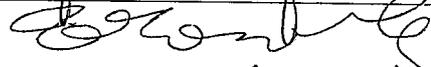
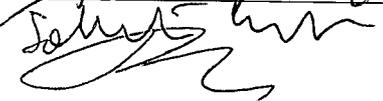
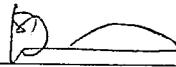
- 1) La retribuzione di risultato - anno 2014 e successivi - verrà retribuita con le modalità ed i criteri attualmente definiti dal Contratto Integrativo Aziendale sottoscritto in data 28 giugno 2012; a tal proposito, ai Dirigenti con funzioni di Sostituto di responsabile di struttura complessa o semplice - ex art. 18 del CCNL 2000 - è riconosciuto il medesimo "peso" dei titolari effettivi di struttura complessa (2,5) e semplice (2,0), ai fini della retribuzione di risultato e residui; le parti concordano, a seguito dell'incontro in data 20 gennaio 2015, di riconoscere una ulteriore quota del fondo di retribuzione di risultato, oltre a quella già prevista per l'incarico ricoperto, ai Dirigenti "ad interim" di una struttura priva di titolare, il cui peso e incarico corrispondono a quello già rivestito dallo stesso, secondo i criteri e le modalità stabilite con il contratto integrativo aziendale sottoscritto in data 28 giugno 2012;
- 2) Gli eventuali residui degli altri fondi contrattuali (risultato - straordinario/disagio - posizione) sono utilizzati quale ulteriore saldo della retribuzione di risultato, secondo i criteri stabiliti dal CIA 2012, art. 6 comma 11 lett. a) e b) e succ. e art. 8 comma 2. Per coloro che partecipano alla suddivisione di cui alla lett. b) del medesimo articolo, le cui strutture di appartenenza non

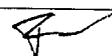
raggiungono il 90% degli obiettivi assegnati nell'anno di riferimento, non può derivare un riconoscimento economico a tale titolo superiore ad € 3.000 lordi pro-capite).

**L'AZIENDA OSPEDALIERA**  
nelle persone di

Dr. Fulvio Edoardo Odinolfi	
Dr. Marco Paternoster	
Dr. Cesare Alessandro Candela	
Dr. Lelio Viverit	

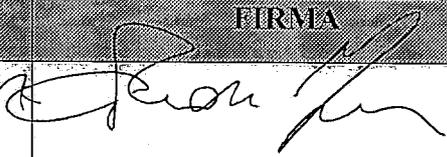
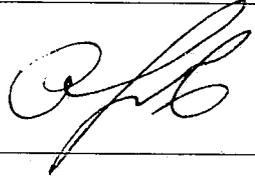
**Per le OO.SS.**

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
ANAAO/ASSOMED	FERMAN FABRIZIO	
ANAAO	MAZZOLA TIZIANA	
CIMO	→ RACCHI RICCARDO	
	BIRBOLI STEFANO LINO BRULLA	
AAROI	← TRONCOSO ROSSO	
FESMED		
FASSID area COAS SIMET		
FED. CISL MEDICI		
FASSID AIPAC		
ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI - ANMDO		
CGIL MEDICI	PRIACI	
CIMO/UGL MEDICI		



SMO		
-----	--	--

**RAPPRESENTANTI SINDACALI PROVINCIALI**

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
ANAAO / ASSOMED	G. PASTO	
CIMO/ASMD		
AAROI		
FESMED		
FASSID area COAS SIMET	Andrea SAMPALETO	
FED. CISL MEDICI		
FASSID AIPAC		
ANPO - ASCOTI - FLALS MEDICI	MONTAPERIO	
CGIL MEDICI	SILVANA TESSI	

UGL MEDICIA/CINA DAL BORGATO





