



Azienda Ospedaliera

Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

In data 22 giugno 2015 alle ore 14,30 presso l'aula formazione del P.O. Buzzi dell'Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano, ha avuto luogo l'incontro con le OO.SS. Area Medica, per la definizione delle modalità di erogazione del fondo perequativo (5%) - per l'anno 2014 e successivi, con il seguente oggetto:

Modalità di riparto del FONDO DI PEREQUAZIONE della Dirigenza Medica - anno 2014 - criteri di assegnazione

VISTO

- l'accordo del 6 novembre 2012, con il quale le parti concordavano, anche, le modalità e i criteri di riparto del fondo di perequazione - per l'anno 2011 - Dirigenza medica
- l'accordo del 15 maggio 2014, con il quale le parti concordavano, le modalità e i criteri di riparto del fondo di perequazione - per l'anno 2012 - Dirigenza medica;
- l'accordo del 20 gennaio 2015, con il quale le parti concordavano le modalità e i criteri di assegnazione del fondo di perequazione - per l'anno 2013 e successivi - Dirigenza medica;

Ritenuto di stabilire i criteri e le modalità per il riconoscimento al personale, avente titolo, del Fondo di perequazione per l'anno 2014 e successivi;

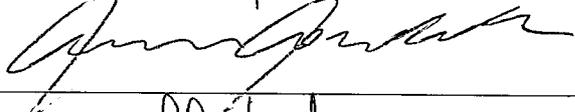
per tutto quanto ciò premesso, le parti concordano quanto segue:

il Fondo di Perequazione (fondo derivante dall'accantonamento del 5% dei proventi dell'attività libero-professionale - art. 57, comma 2, lett. i) C.C.N.L. della Dirigenza medica dell'8 giugno 2000), tenuto conto dell'approvazione conclusiva di tutta l'istruttoria e della compatibilità economica, da parte del Collegio dei Revisori, verrà retribuito come segue:

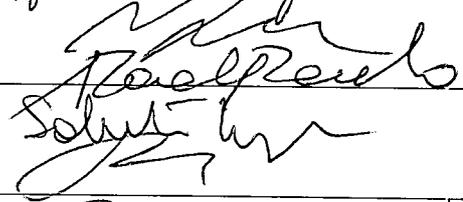
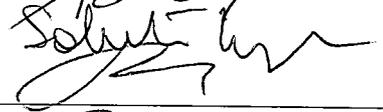
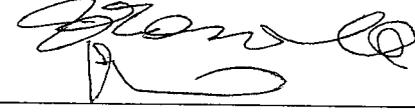
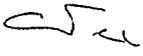
- **per l'anno 2014 e successivi** il Fondo di Perequazione è costituito dal 5% degli introiti derivanti dall'attività libero-professionale dei Dirigenti medici e viene retribuito, esclusivamente, agli stessi Dirigenti con rapporto di lavoro di tipo esclusivo, aventi titolo, secondo quanto stabilito dall'Atto aziendale del 2004, dai protocolli modificativi del 2005 e 2007, dall'Atto aziendale del 2010 e successive modificazioni e integrazioni, vigenti negli anni da liquidare (Direzione Sanitaria, Terapia Intensiva - UO Anestesia e Rianimazione - Laboratorio Analisi).

Resta inteso che a fronte del riconoscimento delle predette risorse economiche il personale interessato è tenuto a rendere un debito orario aggiuntivo oltre a quello istituzionale, commisurato ai valori effettivamente riconosciuti, secondo quanto previsto dall'Atto aziendale.

**L'AZIENDA OSPEDALIERA
nelle persone di**

Dr. Fulvio Edoardo Odinolfi	
Dr. Marco Paternoster	
Dr. Cesare Alessandro Candela	
Dr. Lelio Viverit	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
ANAAO/ASSOMED	FERMANI FABRIZIO	
ANAAO	GIRO SALPARO KIRK APOSTOLI	
CIMO	RAECHI RICCARDO ZIRULLI STEFANO LINO BRUNO	
AAROI	MAZZOLA TIZIANA DE FRANCESCO	
FESMED		
FASSID area COAS SIMET	Andreas Sampato	
FED. CISL MEDICI		
FASSID AIPAC		
ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI - ANMDO		
CGIL MEDICI	SILVANA TOSSI	

CIMO/UGL MEDICI	DAMO BRUNO	
SMO		

RAPPRESENTANTI SINDACALI PROVINCIALI

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
ANAAO / ASSOMED		
CIMO/ASMD		
AAROI		
FESMED		
FASSID area COAS SIMET		
FED. CISL MEDICI		
FASSID AIPAC		
ANPO - ASCOTI - FIALS MEDICI	MONTAPERTO	
CGIL MEDICI	PRINCI	