



Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

**AGGIORNAMENTO DEL CONTRATTO COLLETTIVO
INTEGRATIVO DELLA DIRIGENZA MEDICA e NON
MEDICA**

**IPOTESI DI CONTRATTO PER LA DEFINIZIONE DEI
CRITERI E MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DELLE
RAR PER L'ANNO 2014**

8 settembre 2014

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: www.icp.mi.it

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia

(The page contains numerous handwritten signatures in blue ink, scattered across the bottom half of the document, representing various stakeholders involved in the agreement.)

- che d'intesa tra le Parti sono stati definiti i criteri per l'attivazione di tale accordo,

**TUTTO CIO' PREMESSO
SI CONCORDA QUANTO SEGUE:**

Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2014

1. Le Parti danno atto che in data 28 luglio 2014, è stato sottoscritto l'accordo tra le OO.SS. regionali e l'Assessorato alla Sanità della Regione Lombardia, che ha disciplinato le modalità e gli obiettivi cui sono collegate le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2014, il cui **ammontare complessivo** per l'azienda è calcolato sulla base della quota pro-capite di **€ 1.333,00 annue** per dirigente, oltre oneri riflessi ed IRAP.
2. In previsione a quanto previsto nella predetta intesa, si riconosce che gli obiettivi di riferimento regionali, sono collegati ai seguenti macro obiettivi:
 - **Macro obiettivo 1: Controllo delle infezioni correlate all'assistenza;**
 - **Macro Obiettivo 4: Razionalizzazione delle risorse strumentali;**

Sulla base di quanto previsto nella citata pre-intesa del 28 luglio 2014, allegata al presente accordo, sono stati definiti e condivisi gli obiettivi generali aziendali, di interesse regionale, ed i relativi indicatori, suddivisi in quattro progetti aziendali (1 e 4), trasversali, allegato 1 e riassunti nella scheda riepilogativa, allegato 2, entrambi parte integrante del presente contratto.

Tutti gli obiettivi individuati consentono il pieno coinvolgimento e partecipazione dei dirigenti aziendali e conseguentemente si attende il loro specifico contributo per il raggiungimento, che è considerato determinante per le finalità di tutti i progetti individuati.

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: www.icp.mi.it

Sistema Sanitario  Regione Lombardia

Art. 2 - Quantificazione economica delle risorse anno 2014

1. L'ammontare delle RAR per l'anno 2014, è costituito dalla quota pro-capite stabilita pari a € 1.333,00, lordi annui, per il numero dei dirigenti coinvolti.

A tale quota occorre aggiungere gli oneri previdenziali e l'IRAP.

E' inoltre previsto che, per i dirigenti che operano su turni di lavoro articolati sulle 24 ore, e che in un anno effettuino almeno 12 turni notturni, potrà essere erogata una ulteriore quota annua lorda di € 193,00, oltre oneri ed IRAP.

2. Sulla base dei dati aziendali disponibili al 11 agosto 2014 si è individuato il seguente budget aziendale annuo riferito alle RAR 2014:

IMPORTO PRO CAPITE	1.333,00	EURO
-------------------------------	-----------------	-------------

(accordo del 28/07/2014)

personale turnista su 24 h	proiezione di almeno 12 turni annui	quota aggiuntiva	proiezione quote su base annua
360	360	193,00	69.480,00

	N.DIP TESTE media (al 31/8/11)	DIRIGENZA	IMPORTO	Quota aggiuntiva dirigenti turnisti 24h	TOTALE RAR 2009
intra- moenia	489	MEDICA	651.837,00	69.480,00	721.317,00
	38	NON MEDICA	50.654,00		50.654,00
	8	PROFESSIONALE	10.664,00		10.664,00
	1	TECNICA	1.333,00		1.333,00
	12	AMMINISTRATIVA	15.996,00		15.996,00
TOT.	548		730.484,00	69.480,00	799.964,00

	TOTALE RAR 2013	CONTRIBUTI 23,80%	IMPORTO COMPRESIVO CONTRIBUTI	IRAP 8,50%	TOTALE
area medica	721.317,00	171.673,45	892.990,45	61.311,95	954.302,39
area san.	50.654,00	12.055,65	62.709,65	4.305,59	67.015,24
area APT 27.993,00	10.664,00	2.538,03	13.202,03	906,44	14.108,47
	1.333,00	317,25	1.650,25	113,31	1.763,56
	15.996,00	3.807,05	19.803,05	1.359,66	21.162,71
	799.964,00	190.391,43	990.355,43	67.996,94	1.058.352,37

[Handwritten signatures and notes in blue ink at the bottom of the page, including "S.C." and various initials.]

Il budget RAR annuo complessivo, per l'anno 2014, è quindi così quantificato, su base annua:

- **Area dirigenza medica:** € 721.317,00
- **Area della dirigenza Sanitaria, e delle professioni sanitarie:** € 50.654,00
- **Area della dirigenza APT** € 27.993,00

Per l'area della dirigenza medica e sanitaria è previsto un ulteriore budget, stimato in € 69.480,00 finalizzato a remunerare i dirigenti turnisti sulle 24h che abbiano svolto in un anno almeno 12 turni notturni.

Art. 3 - Modalità di riconoscimento delle RAR 2014

Le risorse individuate al punto 2 del presente accordo saranno riconosciute ai dirigenti interessati secondo i seguenti criteri

1. Per tutti i dirigenti l'assegnazione del RAR viene effettuata sulla base dell'apporto di ogni professionista intra-moenia, nell'ambito dell'U.O. di appartenenza, in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti con il presente accordo, certificati dal Controllo di Gestione aziendale e dal Nucleo di valutazione;
2. Nel caso in cui gli obiettivi non fossero raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, come segue:

risultato ottenuto	Frazione di premio corrisposto
Da 0 fino al 49%	0
Dal 50 al 100%	Percentualizzato fino al 100%

3. Tenuto conto che il periodo di esecuzione dell'attività progettuale è individuato tra settembre 2014 e febbraio 2015 (6 mesi), le quote individuali complessive saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato, che non deve essere inferiore a 3 mesi. L'acconto sarà erogato a tutti coloro in servizio all'1 settembre 2014. Il saldo che terrà conto dell'effettivo servizio, qualora generi un risultato economico negativo, anche rispetto all'erogazione del solo acconto, scaturirà la ripetizione degli importi non dovuti.

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: www.icp.mi.it

Sistema Sanitario  Regione Lombardia

[Handwritten signatures and initials in blue ink, including 'S.C.', 'Alban', and others, are present over the bottom portion of the document.]

Non concorrono al calcolo dell'effettivo servizio tutti i periodi di assenza eccetto:

- Ferie, riposi compensativi e recupero ore;
- Infortuni sul lavoro;
- Maternità obbligatoria.

In ogni caso è, inoltre, escluso dall'assegnazione della quota RAR il personale che abbia subito una sanzione disciplinare nell'anno 2014.

4. Al personale part-time è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.
5. La corresponsione delle RAR è inoltre regolamentata ed aggiornata in base alle nuove disposizioni introdotte dall'art. 71 della legge 6 agosto 2008, n. 133 e s.m. e i..
6. Il riconoscimento economico delle RAR compensa anche l'eventuale orario aggiuntivo, espletato dal dirigente, che non sia stato recuperato entro l'anno, finalizzato al conseguimento dei relativi obiettivi, fatte salve in ogni caso le ore aggiuntive derivanti da reperibilità, recupero turni di guardia (aggiuntivi), od altra tipologia di ore aggiuntive specificatamente autorizzate.
7. I progetti aziendali, rapportati alle competenze e alle responsabilità dei dirigenti, dovranno coinvolgere tutto il personale ed i criteri di valutazione dovranno tenere conto anche dell'apporto dato da ogni singolo dirigente o gruppo di dirigenti (in proporzione) all'interno dell'U.O./Servizio di cui fa parte, che dovrà essere comunicato dal dirigente responsabile.
8. Gli obiettivi, misurabili, quantificabili e verificabili, devono essere equamente e preventivamente assegnati ai singoli dirigenti o gruppo di dirigenti, che devono essere debitamente informati.
9. Il dirigente o gruppo di dirigenti non è comunque responsabile del mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato nel caso in cui fosse accertata la responsabilità del dirigente responsabile, con riferimento ai criteri di cui sopra.



10. La valutazione che comporta una riduzione della quota deve essere adeguatamente motivata a cura del responsabile e sottoscritta per presa visione da parte del dipendente. Solo nei casi di nessuna corresponsione di quote (0%), è ammesso il ricorso alla Commissione interna di Conciliazione, secondo le modalità stabilite nel relativo regolamento.
11. Le quote delle predette RAR, sono erogate ai dirigenti con le seguenti tempistiche:
 - a. **quota** del 50% rispetto al valore nominale della quota pro-capite viene erogato ai dipendenti, previa verifica, a livello aziendale (C.D.G.), del rispetto della tempistica definita nel crono - programma, entro il mese di ottobre 2014;
 - b. **Il saldo** sarà liquidato tassativamente, previa verifica, a livello aziendale (C.D.G.), del rispetto della tempistica definita nel crono - programma, entro il mese di marzo 2015;
12. Compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, la verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti dal crono - programma. La quota aggiuntiva di € 193,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP sarà riconosciuta, solo a saldo, ai dirigenti turnisti sulle 24 h, che abbiano effettuato durante l'anno di riferimento, almeno 12 turni notturni.
13. Le predette RAR saranno liquidate, limitatamente ai dipendenti che hanno optato per "l'intra-moenia", non appena sarà stato validato dai competenti organismi l'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati.
14. L'effettivo riconoscimento della quota di risorse aggiuntive da erogare al singolo dirigente, per ogni esercizio di competenza, deve inoltre prevedere una valutazione dello specifico apporto individuale a cura di ogni dirigente responsabile di struttura/servizio, prevedendo delle diversificazioni in base all'esito del processo valutativo come segue:

Apporto individuale	Quota corrisposta
Scarso e poco collaborativo	0%
Sufficiente	50%
Collaborativo	75%
Molto collaborativo	100%

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: www.icp.mi.it

Sistema Sanitario  Regione Lombardia

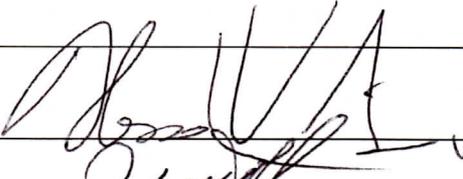
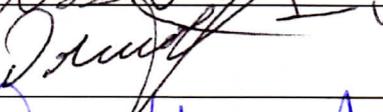
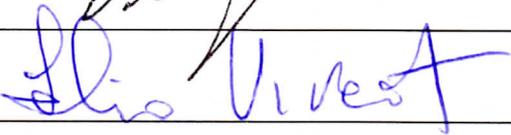
Handwritten signatures and initials in blue ink are present throughout the page, including a large signature on the right side and several initials at the bottom.

15. Per tutto quanto non previsto nel presente articolo, si richiamano le disposizioni contenute nel predetto accordo regionale del 28 luglio 2014.

**Art. 4
Disposizioni finali**

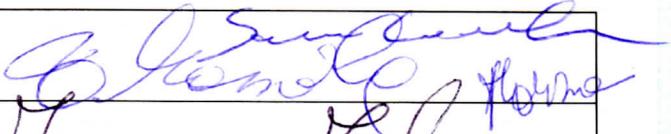
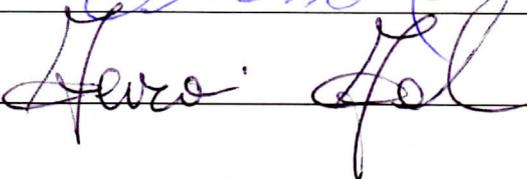
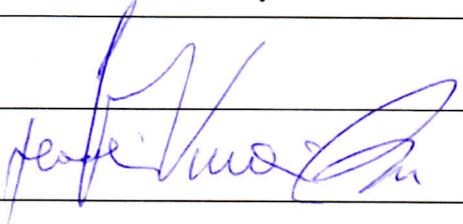
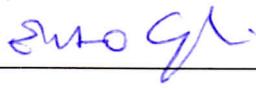
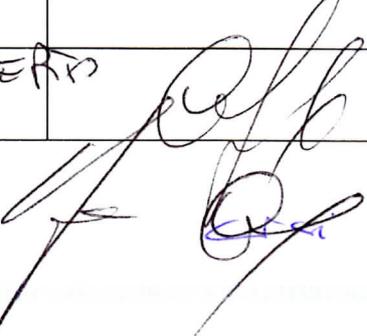
Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai precedenti accordi decentrati e/ o dai contratti collettivi vigenti.

Per L'AZIENDA:

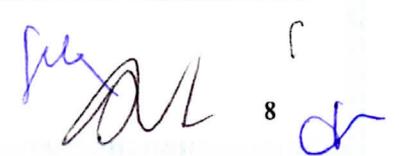
Dr. Alessandro Visconti	
Dr. Fulvio Odinolfi	
Dr. Lello Viverit	

LE OO.SS. AREA DIRIGENZA MEDICA

nelle persone di:

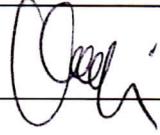
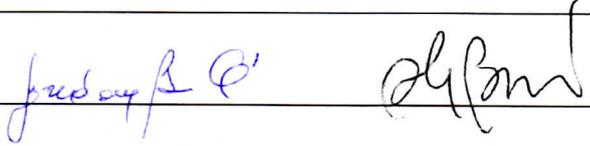
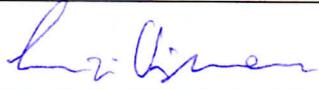
UMSPED (AARO)	^{CICCIARULLI} Dr. MAZZOLA	
ANAAO/ASSOMED	Dr. FERRARI	
CIVEMP	Dr.	
FESMED	Dr.	
CIMO	^{MONGUZZI} Dr. BARCELLI	
FED. CISL MEDICI COSIME	Dr. CORCHI	
CGIL FP MEDICI	Dr. TESI	
FM aderente UIL FPL	Dr.	
ANPO/FIALS/ASCOTI/ANMDO	^{MONTAPERITO} Dr.	





UGL Medici/CIMO	Dr. BOBOTTO	
FASSID	Dr. FARA	

Per le OO.SS. SPTA
nelle persone di:

CGIL FP	Dr.	
CISL FPS COSIADI	Dr.	
UIL FPL	Dr. DE BARI	
FP CIDA	Dr.	
SINAFO	Dr.	
AUPI	Dr.	
CONFEDIR SANITA'	Dr.	
SNABI	Dr. VISMARA	

SIDIRSS DE LUZZO De Luca Lepore

Milano li, 8 settembre 2014

