



Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'AREA
DEL COMPARTO**

**IPOSTESI DI CONTRATTO PER LA DEFINIZIONE DEI
CRITERI E MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DELLE
RAR PER L'ANNO 2014**

8 SETTEMBRE 2014

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: www.icp.mi.it

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia

Aggiornamento del Contratto integrativo aziendale del comparto a seguito della pre-intesa regionale sulle RAR 2014 del 31.07.2014

In data 8 settembre 2014, alle ore 11,30 presso la sede dell'Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione di una ipotesi di aggiornamento del contratto collettivo integrativo 2014 - per il personale dell'area del comparto - in attuazione della pre-intesa regionale sul riconoscimento delle Risorse aggiuntive regionali per l'anno 2014 sottoscritto in data 31 luglio 2014:

PREMESSO

- che, in esecuzione di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. 7 APRILE 1999, sono stati sottoscritti, tra le OO.SS e la Direzione Aziendale, nel corso degli anni precedenti diversi accordi, finalizzati alla regolamentazione di specifiche materie, la cui disciplina è stata demandata al livello aziendale, fra cui, in particolare, anche gli accordi finalizzati al riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali, secondo i principi e linee guida comunque definiti a livello regionale;
- che in data 31 luglio 2014, è stata sottoscritta la pre-intesa tra le OO.SS. Regionali e la Direzione Generale Sanità della Regione Lombardia, finalizzata all'individuazione
 - degli obiettivi di interesse regionale cui collegare le citate RAR per l'anno 2014;
 - della quantificazione economica pro-capite delle citate risorse;
 - dei criteri di massima e degli indicatori cui far riferimento per l'individuazione degli obiettivi in sede aziendale con le metodologie di massima per la loro valutazione;
 - della tempistica e del crono programma per l'individuazione dei progetti, della loro approvazione, presentazione in regione, esecuzione, per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive;
- che d'intesa tra le Parti sono stati definiti i criteri per l'attivazione di tale accordo,

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: www.icp.mi.it

Sistema Sanitario  Regione Lombardia

TUTTO CIO' PREMESSO
SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2014

1. Le Parti danno atto che in data 31 luglio 2014, è stata sottoscritta la pre-intesa tra le OO.SS. regionali e l'Assessorato alla Sanità della Regione Lombardia, che ha disciplinato le modalità e gli obiettivi cui sono collegate le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2014, il cui **ammontare complessivo** per l'azienda è calcolato sulla base della quota annua pro-capite così individuata nell'allegato A) della citata pre-intesa, oltre oneri riflessi ed IRAP.
2. In previsione a quanto previsto nella predetta intesa, si riconosce che gli obiettivi di riferimento regionali, sono collegati ai seguenti macro obiettivi:
 - **Macro obiettivo 1: Controllo delle infezioni correlate all'assistenza;**
 - **Macro Obiettivo 4: Razionalizzazione delle risorse strumentali;**

Sulla base di quanto previsto nella citata pre-intesa del 31 luglio 2014, nonché della comunicazione allegata al presente accordo, sono stati definiti e condivisi gli obiettivi generali aziendali, di interesse regionale, ed i relativi indicatori, suddivisi in due progetti aziendali (1 e 4), trasversali, allegato 1 e riassunti nella scheda riepilogativa, allegato 2, entrambi parte integrante del presente contratto.

Tutti gli obiettivi individuati consentono il pieno coinvolgimento e partecipazione di tutti gli operatori dell'azienda e conseguentemente si attende il loro specifico contributo per il raggiungimento, che è considerato determinante per le finalità di tutti i progetti individuati.

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: www.icp.mi.it

Art. 2 - Quantificazione economica delle risorse anno 2014

1. L'ammontare delle RAR per l'anno 2014, è costituito dalla quota pro-capite stabilita nell'allegato A) della pre-intesa del 31 luglio 2014, sotto riportata, -importi lordi annui-, per il numero dei dipendenti del comparto coinvolti.
A tale quota occorre aggiungere gli oneri previdenziali e l'IRAP.

IMPORTO PRO CAPITE
(accordo del
31.07.2014)

| € | categ. |
|--------|--------|
| 765,00 | D/Ds |
| 705,00 | C |
| 616,00 | B/Bs |
| 570,00 | A |

Alle quote sopra individuate, sono previste ulteriori due quote aggiuntive non cumulative tra loro, e precisamente:

- per il **personale turnista**, infermieristico e non infermieristico che operano su turni di lavoro articolati sulle **24 ore**, sarà erogata una ulteriore quota annua lorda di **€ 227,00**, oltre oneri ed IRAP.
- Per il **solo personale infermieristico NON operante in turni** articolati sulle 24 ore, sarà erogata una ulteriore quota annua lorda di **€ 100,00**, oltre oneri ed IRAP.

Il personale infermieristico è individuato esclusivamente nei profili di infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario e ostetrico.

2. Sulla base dei dati aziendali disponibili al 11 agosto 2014, si è individuato il seguente budget aziendale annuo riferito alle RAR 2014:

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: www.icp.mi.it

Sistema Sanitario



Regione
Lombardia

| categ. | quota pro-capite | N.dip. (media al 11.8.2014) | Personale TURNISTA 24 h | personale infermieristico non turnista su 24 h | IMPORTO RAR 2013 | QUOTA AGGIUNTIVA PERSONALE TURNISTA 24h | Quota aggiuntiva personale INFERMIERISTI CO non turnista 24h | totale generale |
|--------|------------------|-----------------------------|-------------------------|--|------------------|---|--|-----------------|
| D/Ds | 765,00 | 1574 | 910 | 664 | 1.204.110,00 | 206.570,00 | 66.400,00 | 1.477.080,00 |
| C | 705,00 | 240 | 110 | | 169.200,00 | 24.970,00 | | 194.170,00 |
| B/Bs | 616,00 | 659 | 418 | | 405.944,00 | 94.886,00 | | 500.830,00 |
| A | 570,00 | 50 | 5 | | 28.500,00 | 1.135,00 | | 29.635,00 |
| TOT. | | 2523 | | | 1.807.754,00 | 327.561,00 | 66.400,00 | 2.201.715,00 |

Totale con oneri:

| categ. | totale generale | CONTRIBUTI | IMPORTO COMPRENSIVO CONTRIBUTI | IRAP | TOTALE |
|--------|-----------------|------------|--------------------------------|------------|--------------|
| | | 23,80% | | 8,50% | |
| D/Ds | 1.477.080,00 | 351.545,04 | 1.828.625,04 | 125.551,80 | 1.954.176,84 |
| C | 194.170,00 | 46.212,46 | 240.382,46 | 16.504,45 | 256.886,91 |
| B/Bs | 500.830,00 | 119.197,54 | 620.027,54 | 42.570,55 | 662.598,09 |
| A | 29.635,00 | 7.053,13 | 36.688,13 | 2.518,98 | 39.207,11 |
| TOT. | 2.201.715,00 | 524.008,41 | 2.725.723,41 | 187.145,86 | 2.912.868,95 |

Il budget RAR annuo complessivo, per l'anno 2014, è quindi così

- **Comparto, tutti : € 1.807.754,00**
- Per il personale del comparto è previsto un ulteriore budget, stimato in € **327.561,00** finalizzato a remunerare i **turnisti sulle 24h**.
- Per il solo personale del comparto **infermieristico non turnista** sulle 24 ore è previsto un ulteriore budget, stimato in € **66.400,00**

Art. 3 - Modalità di riconoscimento delle RAR 2014

Le risorse individuate al punto 2 del precedente articolo saranno riconosciute ai dipendenti interessati secondo i seguenti criteri:

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 - Web: www.icp.mi.it

Sistema Sanitario Regione Lombardia

1. Per tutti i dipendenti l'assegnazione delle RAR viene effettuata sulla base dell'apporto di ogni operatore, nell'ambito dell'U.O. di appartenenza, in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti con il presente accordo, certificati dal Controllo di Gestione aziendale e validati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
2. Nel caso in cui gli obiettivi non fossero raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, come segue:

| risultato ottenuto | Frazione di premio corrisposto |
|--------------------|--------------------------------|
| da 0 fino al 49% | 0 |
| dal 50 al 75% | 75% |
| dal 76% al 100% | 100% |

3. Tenuto conto che il periodo di esecuzione dell'attività progettuale è individuato tra settembre 2014 e febbraio 2015 (6 mesi), le quote individuali complessive saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato, che non deve essere inferiore a 3 mesi (con franchigia pari a 15 giorni di malattia, esclusivamente ai fini del computo del periodo minimo – 3 mesi -). L'acconto sarà erogato a tutti coloro in servizio all'1 settembre 2014. Il saldo che terrà conto dell'effettivo servizio, qualora generi un risultato economico negativo, anche rispetto all'erogazione del solo acconto, scaturirà la ripetizione degli importi non dovuti. Non concorrono al calcolo dell'effettivo servizio tutti i periodi di assenza eccetto:

- Ferie, riposi compensativi e recupero ore;
- Infortuni sul lavoro;
- Permessi sindacali;
- Maternità obbligatoria;
- Permessi ex legge 104/92 per se stessi;

D.V.


In ogni caso è, inoltre, escluso dall'assegnazione della quota RAR il personale che abbia subito una sanzione disciplinare superiore ad un giorno di sospensione dal servizio, nel periodo di riferimento del progetto (settembre 2014 – febbraio 2015).

Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 – Web: www.icp.mi.it











4. La corresponsione delle RAR è condizionata alla misura dell'apporto dei singoli dipendenti, in relazione alla presenza in servizio degli stessi;
5. Al personale part-time è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.
6. I progetti aziendali, rapportati alle competenze e alle responsabilità degli operatori del comparto, dovranno coinvolgere tutto il personale ed i criteri di valutazione dovranno tenere conto anche dell'apporto dato da ogni singolo dipendente o gruppo di dipendenti (in proporzione) all'interno dell'U.O. Servizio di cui fa parte, che dovrà essere comunicato dal dirigente responsabile.
8. Gli obiettivi, misurabili, quantificabili e verificabili, devono essere equamente e preventivamente assegnati ai singoli dipendenti o gruppo di dipendenti, che devono essere debitamente informati.
9. Il dipendente o gruppo di dipendenti non è comunque responsabile del mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato nel caso in cui fosse accertata la responsabilità del dirigente, con riferimento ai criteri di cui sopra.
10. La valutazione che comporta una riduzione della quota deve essere adeguatamente motivata a cura del responsabile e sottoscritta per presa visione da parte del dipendente. Solo nei casi di nessuna corresponsione di quote (0%), è ammesso il ricorso alla Commissione interna di Conciliazione, secondo le modalità stabilite nel relativo regolamento.
11. Le quote delle predette RAR, sono erogate ai dipendenti con le seguenti tempistiche:
 - **quota** del 60% rispetto al valore nominale della quota pro-capite viene erogato ai dipendenti, previa validazione, a livello aziendale (C.D.G.), dei progetti, nel mese di settembre 2014;
 - **Il saldo** sarà liquidato tassativamente, previa verifica, a livello aziendale (C.D.G.), del rispetto della tempistica definita nel crono - programma, nel mese di marzo 2015;



Compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, la verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti dal crono - programma.

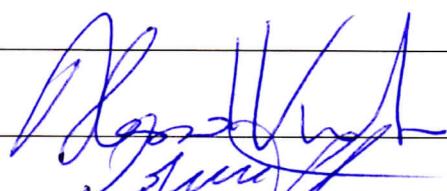
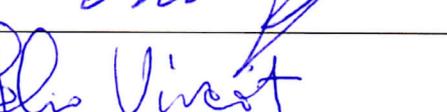
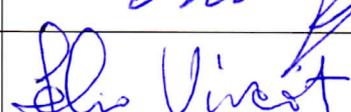
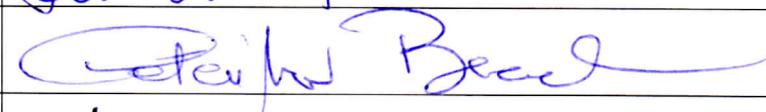
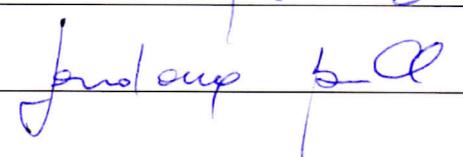
12. La quota aggiuntiva di € 227,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP e di € 100,00 annua lorda oltre oneri ed IRAP, saranno riconosciute, solo a saldo, rispettivamente, ai dipendenti turnisti sulle 24h ed al personale infermieristico secondo i profili già stabiliti al punto 1, ultimo capoverso dell'art. 2 del presente accordo.

Art. 4 Disposizioni finali

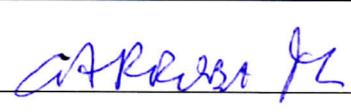
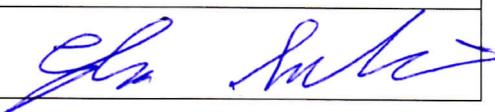
Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai precedenti accordi decentrati e/ o dai contratti collettivi vigenti.

Milano il 8 settembre 2014

Per L'AZIENDA

| | |
|---------------------------|--|
| Dr. Alessandro Visconti |  |
| Dr. Fulvio Odinolfi |  |
| Dr. Lelio Viverit |  |
| D.ssa Caterina Baccilieri |  |
| D.ssa Loredana Bonelli |  |

Per le OO.SS.

| SIGLA | NOMINATIVO | FIRMA |
|-----------------|--|--|
| CGIL FP | SIG.  |  |
| CISL FPS | SIG. | |
| UIL FPL | SIG. ELIA ANTONIO |  |

| FSI | SIG. | |
|------------------|---------------------|----------------|
| FIALS | SIG. DE MARTINO | VINCENZO |
| NURSING UP | SIG. | |
| | | |
| La RSU aziendale | NOMINATIVO | FIRMA |
| 1 CGIL | GIAMAZIO VALENTI | Agosto Valer |
| 2 CGIL | SPARRA H. CRISTINA | Agosto |
| 3 CUB | BELLI GIOVANNI | Belli Giovanni |
| 4 NURSING UP | Tellerano Lucia | Agosto |
| 5 UIL FPL | ELIA ANTONIO | Agosto |
| 6 CGIL | VALENTE GIULIA | Agosto |
| 7 CISL | TRACCHIA PASSOLUNGO | Agosto |
| 8 FIALS | PAUDICE GIOVANNI | Agosto |
| 9 CISL | GIASSAS FRENCH | Agosto |
| 10 FSI USAI | CAPOGROSSO FRANCO | Agosto |
| 11 CISL | COPARDO ANTONIO | Agosto |
| 12 FIALS | DE MARTINO VINCENZO | Agosto |
| 13 CGIL | FRACASSI DAMIENO | Agosto |
| 14 | | |
| 15 | | |
| 16 | | |
| 17 | | |
| 18 | | |
| 19 | | |
| 20 | | |
| 21 | | |
| 22 | | |
| 23 | | |
| 24 | | |
| 25 | | |
| 26 | | |
| 27 | | |
| 28 | | |
| 29 | | |
| 30 | | |
| 31 | | |

Agosto

| | | |
|-----------|--|--|
| 32 | | |
| 33 | | |
| 34 | | |
| 35 | | |
| 36 | | |
| 37 | | |

Milano il 8 settembre 2014









Sede Legale: via Castelvetro n.22 - 20154 Milano Cod. Fisc. 80031750153 - P.IVA 04408300152 – Web: www.icp.mi.it

Sistema Sanitario  Regione Lombardia

