

In data 16 maggio 2014 alle ore 14.30 presso la sede dell'Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione dell'implementazione degli incarichi dirigenziali, delle modalità di erogazione del 5% del Fondo Perequativo 2012 della dirigenza sanitaria.

IMPLEMENTAZIONE DEGLI INCARICHI DIRIGENZIALI, MODALITA' DI RIPARTO 5% FONDO PEREQUATIVO

Premesso

- che in data 6 novembre 2012 è stato siglato l'accordo tra l'Azienda ICP e le OO.SS. Area Medica e Sanitaria in cui si stabiliva che il Fondo di Perequazione dall'anno 2011 (fondo derivante dall'accantonamento del 5% dei proventi dell'attività libero-professionale - art. 57, comma 2, lett. i) CC.CC.NN.LL. della Dirigenza medica e Sanitaria - 8 giugno 2000, veniva remunerato al personale della dirigenza medica e sanitaria con rapporto esclusivo individuato secondo quanto stabilito dall'Atto aziendale del 2004, dai protocolli modificativi del 2005 e 2007, dall'Atto aziendale del 2010 e successive modificazioni e integrazioni (deliberazione n. 64/2012), vigenti negli anni da liquidare, mediante la costituzione di due fondi separati;
- che sono pervenute all'U.O. Gestione Risorse Umane e Organizzazione le richieste dei Dirigenti Responsabili per l'implementazione degli incarichi della dirigenza sanitaria;

Per tutto quanto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1. il Fondo di Perequazione (fondo derivante dall'accantonamento del 5% dei proventi dell'attività libero-professionale - art. 57, comma 2, lett. i) del C.C.N.L. della Dirigenza Sanitaria - 8 giugno 2000), tenuto conto dell'approvazione conclusiva di tutta l'istruttoria e della compatibilità economica, da parte del Collegio dei Revisori, verrà retribuito come segue:
per l'anno 2012 e successivi, il Fondo di Perequazione, considerato per l'Area contrattuale sanitaria - è costituito dal 5% degli introiti derivanti dall'attività libero-professionale dei medici e viene retribuito, esclusivamente, agli stessi Dirigenti esclusivisti aventi titolo, secondo quanto stabilito dall'Atto aziendale del 2004, dai protocolli modificativi del 2005 e 2007, dall'Atto aziendale del 2010 e successive modificazioni e integrazioni (deliberazione n. 64/2012), vigenti negli anni da liquidare;
2. con riferimento all'implementazione degli incarichi dirigenziali, sulla scorta delle richieste dei Dirigenti Responsabili e delle valutazioni di fattibilità e compatibilità economica, nell'ambito del fondo di posizione, come rideterminato su base annua ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis della L.122/2010, si procede ad implementare gli incarichi dirigenziali della dirigenza sanitaria come segue:



1



RU,

Sanfelice

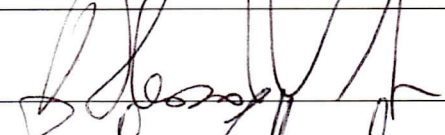
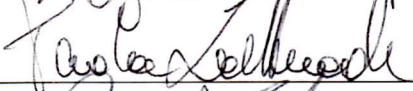
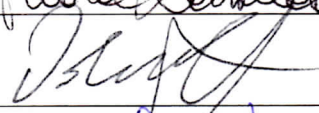
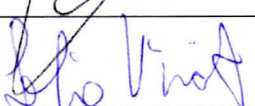


PRESIDIO	STRUTTURA	CODICE INCARICO	NOTE
BASSINI	LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE	Eccellente spec.	richiesta +
BASSINI	LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE	Eccellente spec.	richiesta +
BUZZI	LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE	Eccellente spec.	richiesta +
BUZZI	LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE	Alta spec.	richiesta +
BUZZI	LABORATORIO SCREENING NEONATALE	Alta spec.	richiesta +
SSG	LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE	Eccellente spec.	richiesta +
STAFF	FISICA SANITARIA	Alta spec.	richiesta +

BASSINI	LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE	Alta spec.	n.r.
STAFF	FISICA SANITARIA	Eccellente spec.	n.r.
BASSINI	LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE	Alta spec.	n.r.
BASSINI	LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE	Alta spec.	n.r.
BUZZI	LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE	Alta spec.	n.r.
SSG	LABORATORIO ANALISI CHIMICO-CLINICHE	Alta spec.	n.r.

n.b. in verde le nuove istituzioni ed in azzurro le soppressioni

L'AZIENDA OSPEDALIERA nelle persone di

Dr. Alessandro Visconti	
D.ssa Paola Lattuada	
Dr. Fulvio Odinolfi	
Dr. Lelio Viverit	





Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
SNABI SDS	VISMANA	Luigi Linen
SNABI SDS		
SiNaFo	Chayelo	Chayelo

Milano il 16 maggio 2014

