

## VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE AZIENDALE

In data 24 marzo 2017 presso la Direzione Generale in Via Castelvetro, 22 sono presenti il:

- Dott. Davide CROCE
- Dott. Luciano PIERMATTEI
- Dott.ssa Roberta GUERINI

nominati componenti del Nucleo di Valutazione delle Prestazioni della ASST Nord Milano con deliberazione n.615 del 30 novembre 2016.

.....

### **1. Piano delle Performance**

Viene presentato il Piano delle Performance pubblicato nell'area amministrazione trasparente in data 31 gennaio 2017 e già anticipato via mail al NVP.

Il Piano delle Performance 2016 - 2018 dell'ASST Nord Milano è il documento programmatico di durata triennale attraverso il quale, in conformità alle risorse assegnate e nel rispetto della programmazione sanitaria regionale e dei vincoli di bilancio, vengono individuati obiettivi, indicatori, risultati attesi per la gestione aziendale.

Il Piano è redatto in conformità alla normativa nazionale e regionale in materia (D.Lgs. 27 ottobre 2009 n. 150), alla normativa in materia di Trasparenza ed Anticorruzione (Legge 190/2012, D.Lgs. 33/2013) alle Regole di Sistema per l'anno 2017 (DGR 5647/2016) ed è predisposto in coerenza con il ciclo di programmazione finanziaria e di bilancio e collegato al Bilancio Economico di Previsione 2017.

Esso presenta l'assetto organizzativo della ASST Nord Milano che, in seguito alla legge Regionale 23/2015 "Evoluzione del sistema Socio Sanitario Lombardo", ricomprende i servizi territoriali di competenza (ex Distretti 6 e 7).

Riporta le azioni rilevanti dell'attività sanitaria oltre che le attività territoriali che l'Azienda offre al proprio bacino di utenza (consultori familiari, centri vaccinali, certificazioni, presa in carico della fragilità/cronicità e disabilità gravissima, assistenza integrativa territoriale, scelta e revoca del MMG e PLS).

Coerentemente con quanto previsto dall'articolo 10 comma 1 del D.Lgs 150/2009, all'interno del presente Piano sono state riportate le aree di performance schematizzate in cinque macroaree (efficienza, qualità dei processi organizzativi, efficacia, appropriatezza e sicurezza dell'assistenza, accessibilità e soddisfazione dell'utenza) messe in relazione con i relativi indicatori e target di riferimento.

Gli indicatori individuati saranno costantemente monitorati al fine di evidenziare eventuali criticità e porre in atto tempestive azioni correttive.

Il Piano si conclude con la segnalazione delle progettualità future che, oltre a un potenziamento interno alle strutture ospedaliere, vanno verso una integrazione ospedale – territorio.

Il NVP prende atto di quanto presentato e suggerisce l'opportunità di inserire il tema dell'anticorruzione attraverso due azioni:

- a- il coordinamento tra il Piano Anticorruzione e il Piano delle Performance
- b- ulteriori indicatori sul tema Anticorruzione

Inoltre viene richiesto di inserire all'interno della tabella indicatori il valore di partenza di ciascun indicatore.