



Azienda Ospedaliera
Istituti Clinici di Perfezionamento

Ospedale di rilievo nazionale e di alta specializzazione convenzionato con l'Università degli Studi di Milano

**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER L'AREA
DEL COMPARTO**

**IPOTESI DI CONTRATTO PER LA DEFINIZIONE DEI
CRITERI E MODALITA' DI RICONOSCIMENTO DELLE
RAR PER L'ANNO 2013**

12 FEBBRAIO 2013

[Handwritten signatures in blue ink]

Aggiornamento del Contratto integrativo aziendale del comparto a seguito della DGR IX/4600 del 28.12.2012 di approvazione della pre-intesa regionale sulle RAR 2013 del 20.12.2012

In data 12 febbraio 2013, alle ore 13,45 presso la sede dell'Azienda Ospedaliera Istituti Clinici di Perfezionamento di Milano, ha avuto luogo l'incontro per la definizione di una ipotesi di aggiornamento del contratto collettivo integrativo 2011 - per il personale dell'area del comparto - in attuazione della pre-intesa regionale sul riconoscimento delle Risorse aggiuntive regionali per l'anno 2013 sottoscritto in data 20 dicembre 2012:

PREMESSO

- che, in esecuzione di quanto disposto dall'art. 4 del C.C.N.L. 7 APRILE 1999, sono stati sottoscritti, tra le OO.SS e la Direzione Aziendale, nel corso degli anni precedenti diversi accordi, finalizzati alla regolamentazione di specifiche materie, la cui disciplina è stata demandata al livello aziendale, fra cui, in particolare, anche gli accordi finalizzati al riconoscimento delle Risorse Aggiuntive Regionali, secondo i principi e linee guida comunque definiti a livello regionale;
- che in data 20 dicembre 2012, è stata sottoscritta la pre-intesa tra le OO.SS. Regionali e la Direzione Generale Sanità della Regione Lombardia, finalizzata all'individuazione
 - degli obiettivi di interesse regionale cui collegare le citate RAR per l'anno 2013;
 - della quantificazione economica pro-capite delle citate risorse;
 - dei criteri di massima e degli indicatori cui far riferimento per l'individuazione degli obiettivi in sede aziendale con le metodologie di massima per la loro valutazione;
 - della tempistica e del crono programma per l'individuazione dei progetti, della loro approvazione, presentazione in regione, esecuzione, per il riconoscimento delle citate risorse aggiuntive;
 - che la predetta pre-intesa è stata approvata dalla Giunta Regionale Lombardia con DGR. n. IX/4600 del 28 dicembre 2012;
- che d'intesa tra le Parti sono stati definiti i criteri per l'attivazione di tale accordo,

TUTTO CIO' PREMESSO
SI CONCORDA QUANTO SEGUE:

Art. 1 - Obiettivi di interesse regionale anno 2013

1. Le Parti danno atto che in data 20 dicembre 2012, è stata sottoscritta la pre-intesa tra le OO.SS. regionali e l'Assessorato alla Sanità della Regione Lombardia, che ha disciplinato le modalità e gli obiettivi cui sono collegate le risorse aggiuntive regionali per l'anno 2013, il cui **ammontare complessivo** per l'azienda è calcolato sulla base della quota annua pro-capite così individuata nell'allegato A) della citata pre-intesa, oltre oneri riflessi ed IRAP.
2. In previsione a quanto previsto nella predetta intesa, si riconosce che gli obiettivi di riferimento regionali, sono collegati ai seguenti macro obiettivi:
 - **Macro obiettivo 1: Controllo delle infezioni ospedaliere**
 - **Macro Obiettivo 2: Comunicazione e orientamento ai servizi sanitari in fase di prima accoglienza**
 - **Macro Obiettivo 3: Prevenzione ed auspicabile possibile riduzione degli infortuni sul lavoro**
 - **Macro Obiettivo 4: Razionalizzazione delle risorse strumentali**

Sulla base di quanto previsto nella citata pre-intesa del 20 dicembre 2012, allegata al presente accordo, sono stati definiti e condivisi gli obiettivi generali aziendali, di interesse regionale, ed i relativi indicatori, suddivisi in quattro progetti aziendali (1, 3, 4A e 4B), trasversali, allegato 1 e riassunti nella scheda riepilogativa, allegato 2, entrambi parte integrante del presente contratto.

Tutti gli obiettivi individuati consentono il pieno coinvolgimento e partecipazione di tutti gli operatori dell'azienda e conseguentemente si attende il loro specifico contributo per il raggiungimento, che è considerato determinante per le finalità di tutti i progetti individuati.

Art. 2 - Quantificazione economica delle risorse anno 2013

1. L'ammontare delle RAR per l'anno 2013, è costituito dalla quota pro-capite stabilita nell'allegato A) della pre-intesa del 20 dicembre 2012, sotto riportata, -importi lordi annui-, per il numero dei dipendenti del comparto coinvolti.

A tale quota occorre aggiungere gli oneri previdenziali e l'IRAP.

IMPORTO PRO CAPITTE
(accordo del
20.12.2012)

€	categ.
900,00	D/Ds
830,00	C
725,00	B/Bs
670,00	A

Alle quote sopra individuate, sono previste ulteriori due quote aggiuntive non cumulative tra loro, e precisamente:

- per il **personale turnista**, infermieristico e non infermieristico che operano su turni di lavoro articolati sulle **24 ore**, sarà erogata una ulteriore quota annua lorda di **€ 227,00**, oltre oneri ed IRAP.
- Per il **solo personale infermieristico NON operante in turni** articolati sulle 24 ore, sarà erogata una ulteriore quota annua lorda di **€ 100,00**, oltre oneri ed IRAP.

Il personale infermieristico è individuato esclusivamente nei profili di infermiere, infermiere pediatrico, assistente sanitario e ostetrico.

2. Sulla base dei dati aziendali disponibili al 31 dicembre 2012, si è individuato il seguente budget aziendale annuo riferito alle RAR 2013:

categ.	quota pro-capite	N.dip. (media al 5.2.2013)	Personale TURNISTA 24 h	personale infermieristico non turnista su 24 h	IMPORTO RAR 2013	QUOTA AGGIUNTIVA PERSONALE TURNISTA 24h	Quota aggiuntiva personale INFERMIERISTICO non turnista 24h	totale generale
D/Ds	900,00	1629	910	910	1.466.100,00	206.570,00	91.000,00	1.763.670,00
C	830,00	247	110		205.010,00	24.970,00		229.980,00
B/Bs	725,00	676	420		490.100,00	95.340,00		585.440,00
A	670,00	52	5		34.840,00	1.135,00		35.975,00
TOT.		2604			2.196.050,00	328.015,00	91.000,00	2.615.065,00

Totale con oneri:

categ.	totale generale	CONTRIBUTI	IMPORTO COMPRENSIVO CONTRIBUTI	IRAP	TOTALE
		23,80%		8,50%	
D/Ds	1.763.670,00	419.753,46	2.183.423,46	149.911,95	2.333.335,41
C	229.980,00	54.735,24	284.715,24	19.548,30	304.263,54
B/Bs	585.440,00	139.334,72	724.774,72	49.762,40	774.537,12
A	35.975,00	8.562,05	44.537,05	3.057,88	47.594,93
TOT.	2.615.065,00	622.385,71	3.237.450,71	222.280,61	3.459.731,00

Il budget RAR annuo complessivo, per l'anno 2013, è quindi così

- **Comparto, tutti : € 2.196.050,00**
- Per il personale del comparto è previsto un ulteriore budget, stimato in **€ 328.015,00** finalizzato a remunerare i **turnisti sulle 24h**.
- Per il solo personale del comparto **infermieristico non turnista** sulle 24 ore è previsto un ulteriore budget, stimato in **€ 91.000,00**

Art. 3 - Modalità di riconoscimento delle RAR 2013

Le risorse individuate al punto 2 del precedente articolo saranno riconosciute ai dipendenti interessati secondo i seguenti criteri:

1. Per tutti i dipendenti l'assegnazione delle RAR viene effettuata sulla base dell'apporto di ogni operatore, nell'ambito dell'U.O. di appartenenza, in relazione al raggiungimento degli obiettivi definiti con il presente accordo, certificati dal Controllo di Gestione aziendale e validati dal Nucleo di Valutazione delle Prestazioni;
2. Nel caso in cui gli obiettivi non fossero raggiunti integralmente, la retribuzione complessiva in parola verrà riconosciuta, in relazione al grado di raggiungimento dei risultati, come segue:

risultato ottenuto	Frazione di premio corrisposto
Da 0 fino al 49%	0
Dal 50 al 100%	Percentualizzato fino al 100%

3. Le quote individuali saranno corrisposte in rapporto all'effettivo servizio prestato, che non deve essere inferiore a 6 mesi, con l'esclusione di tutti i periodi di assenza eccetto:

- Ferie, riposi compensativi e recupero ore
- Infortuni sul lavoro
- Permessi sindacali
- Maternità obbligatoria
- Permessi ex legge 104/92 per se stessi

In ogni caso è, inoltre, escluso dall'assegnazione della quota RAR il personale che abbia subito una sanzione disciplinare superiore ad un giorno o sospensione dal servizio.

4. La corresponsione delle RAR è condizionata alla misura dell'apporto dei singoli dipendenti, in relazione alla presenza in servizio degli stessi;
5. Al personale part-time è corrisposta la quota in proporzione alla percentuale del rapporto di lavoro.
6. I progetti aziendali, rapportati alle competenze e alle responsabilità degli operatori del comparto, dovranno coinvolgere tutto il personale ed i criteri di valutazione dovranno tenere conto anche dell'apporto dato da ogni singolo dipendente o gruppo di dipendenti (in proporzione) all'interno dell'U.O. Servizio di cui fa parte, che dovrà essere comunicato dal dirigente responsabile.
7. Gli obiettivi, misurabili, quantificabili e verificabili, devono essere equamente e preventivamente assegnati ai singoli dipendenti o gruppo di dipendenti, che devono essere debitamente formati.
8. Il dipendente o gruppo di dipendenti non è comunque responsabile del mancato raggiungimento dell'obiettivo assegnato nel caso in cui fosse accertata la responsabilità del dirigente, con riferimento ai criteri di cui sopra.
9. La valutazione deve essere adeguatamente motivata a cura del responsabile e sottoscritta per presa visione da parte del dipendente. Solo nei casi di nessuna corresponsione di quote (0%), è ammesso il ricorso alla Commissione interna di Conciliazione, secondo le modalità stabilite nel relativo regolamento.
10. Le quote delle predette RAR, sono erogate ai dipendenti con le seguenti tempistiche:

Handwritten notes and signatures in blue ink:
 - A large signature on the left side of the page.
 - A circled signature below it.
 - Several initials and signatures scattered across the bottom of the page, including "D.V.", "R", "K", "me", "DR", and "PT".

quota del 30% rispetto al valore nominale della quota pro-capite viene erogato ai dipendenti, previa verifica, a livello aziendale (C.D.G.), del rispetto della tempistica definita nel crono - programma, nel mese di marzo 2013;

ulteriore quota del 30% rispetto al valore nominale della quota pro-capite viene erogato ai dipendenti, previa verifica, a livello aziendale (C.D.G.), del rispetto della tempistica definita nel crono - programma, nel mese di giugno 2013;

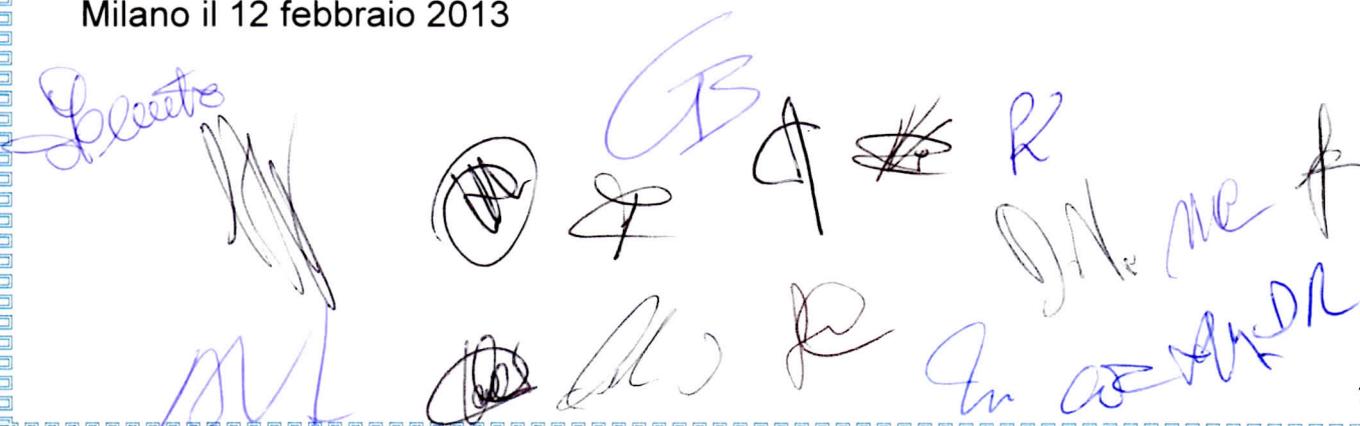
Il saldo sarà liquidato tassativamente, previa verifica, a livello aziendale (C.D.G.), del rispetto della tempistica definita nel crono - programma, nel mese di febbraio 2014;

11. Compete al Nucleo di Valutazione delle Prestazioni, la verifica del raggiungimento degli obiettivi come definiti dal crono - programma.
12. La quota aggiuntiva di € 227,00 annua lorda, oltre oneri ed IRAP e di € 100,00 annua lorda oltre oneri ed IRAP, saranno riconosciute, solo a saldo, rispettivamente, ai dipendenti turnisti sulle 24h ed al personale infermieristico secondo i profili già stabiliti al punto 1, ultimo capoverso dell'art. 2 del presente accordo.
13. Le predette RAR saranno liquidate, ai dipendenti, non appena sarà stato validato dai competenti organismi l'effettivo raggiungimento degli obiettivi assegnati. Resta inteso che l'eventuale attestazione negativa (0%) circa il raggiungimento degli stessi comporta l'eventuale recupero dell'acconto, ove riconosciuto.

Art. 4 Disposizioni finali

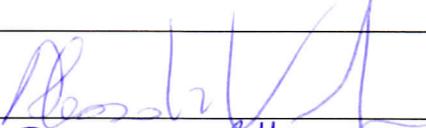
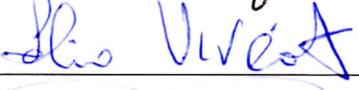
Per tutto quanto non previsto dal presente accordo rimangono confermate le disposizioni vigenti, disciplinate dai precedenti accordi decentrati e/ o dai contratti collettivi vigenti, nonché da quanto previsto dalla DGR. n. IX/4600 del 28.12.2012.

Milano il 12 febbraio 2013



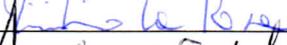
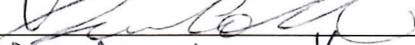
A collection of approximately 15 handwritten signatures in blue ink, arranged in two rows. The signatures are stylized and vary in complexity, including some that appear to be initials or specific names. The top row contains about 10 signatures, and the bottom row contains about 5. The signatures are spread across the width of the page, with some overlapping.

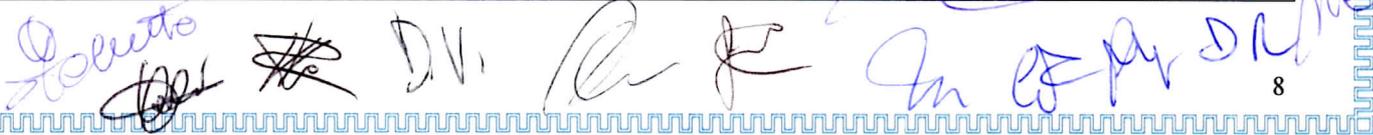
Per L'AZIENDA

Dr. Alessandro Visconti	
D.ssa Paola Lattuada	
Dr. Fulvio Odinolfi	
Dr. Lelio Viverit	
D.ssa Caterina Baccilieri	

Per le OO.SS.

SIGLA	NOMINATIVO	FIRMA
CGIL FP	SIG.	
CISL FPS	SIG.	
UIL FPL	SIG.	
FSI	SIG. DAINO ROSARIO	
FIALS	SIG. DE MARTINO VINCENZO	
NURSING UP	SIG.	

La RSU aziendale	NOMINATIVO	FIRMA
1 FSI	DAINO ROSARIO	
2 FSE	CAPUTO FRANCO	
3 CGIL	SERRA MARIA CRISTINA	
4 CGIL	LA ROSA MASSIMILIANO	
5 CGIL	GAHAZZA VA TIER	
6 CISL	COFARDO ANTONIO	
7 FIALS	DE MARTINO VINCENZO	
8 Nursing up	Telchini Emma	
9 UIL	SIMEI MARCO	
10 CGIL	FRACASSI DANIELE	
11 CGIL	FRANCO CARLUCCA	



12	CGIL	CITILIA VAGENTE	Pluto
13	CISL	ROSSI WALTER	Walter
14	UIL	LARDINELLI VITTORIO	Vittorio
15	UIL F.P.I.	GIUCIANO SCOLARI	Giuciano
16			
17			
18			
19			
20			
21			
22			
23			
24			
25			
26			
27			
28			
29			
30			
31			
32			
33			
34			
35			
36			
37			

Milano, 12 febbraio 2013

Pluto

CB

~~Walter~~

me

~~Walter~~

~~Walter~~

D.V.

P2

~~Walter~~

DR

In W P2

DR